

NEW WORK AUS HR-SICHT

Neues Arbeiten, New Work, Arbeiten 4.0 – verschiedene Bezeichnungen für ein Thema, das immer mehr Bedeutung auch in der Personalarbeit gewinnt. Häufig stehen dabei Aspekte wie agile Organisation oder Führungskultur im Fokus; in der realen Umsetzung sind aber meist auch arbeitsrechtliche Fragestellungen zu beantworten. In unserem Workshop beleuchten wir mit einem erprobten methodischen Framework alle Facetten von New Work aus der personalwirtschaftlichen Sicht.

ZIELE UND NUTZEN

- Sie erhalten aus personalwirtschaftlicher Sicht einen umfassenden Blick auf wichtige Fragestellungen zum Thema Neues Arbeiten: organisatorische, kulturelle, rechtliche
- Die wichtigen Grundlagen einer modernen, digitalen Arbeitswelt in Ihrem Unternehmen in Bezug auf Führung, Zusammenarbeit und (arbeits-)rechtliche Rahmenbedingungen sind beschrieben.
- Gemeinsam schaffen wir ein Bewusstsein für die Handlungsfelder der Veränderung, die für Personalverantwortliche besonders im Fokus stehen.

**DAS NEUE ARBEITEN:
ORGANISATION, KULTUR,
ARBEITSRECHT.**



INHALT UND AGENDA

1. Standortbestimmung New Work – bereits umgesetzte und geplante Maßnahmen

- Wie arbeiten Ihre Mitarbeiter in Zukunft?
- Ihre „Arbeitsplätze“ der Zukunft (Bürokonzepte, Ausstattung usw.)

2. Betrachtung der Unternehmens- und Führungskultur

- Passt Ihre Unternehmenskultur für die Zukunft?
- Führungsverständnis: heute und morgen
- Zusammenarbeitsmuster: standortgebunden vs. virtuell

3. Auswirkungen auf die Zusammenarbeit im Team

- Zusammenarbeit – Spielregeln sind wichtig!
- Best Practices der Zusammenarbeit

4. New Work und Mitarbeiterbindung

- Onboarding – Mitarbeiter richtig integrieren
- Personalentwicklung – Neue Kompetenzen werden wichtig

5. (Arbeits-)rechtliche Rahmenbedingungen:

- Erläuterungen zu den Themen Mobiles Arbeiten, Homeoffice, Telearbeitsplatz
- Tipps zur Arbeitsvertragsgestaltung – Prüfen Sie Ihre Verträge!
- Psychische Gefährdungsbeurteilung – Ein Musterfragebogen
- Arbeitgeberleistungen – Passen die bisherigen Leistungen zu Ihrer neuen Arbeitswelt?
- Neue Arbeitszeitregelungen – Zeitwirtschaft vs. Vertrauensarbeitszeit

ZIELGRUPPE

Geschäftsführer, Verantwortliche für HR und Organisationsentwicklung, sowie weitere interessierte Führungskräfte

≡ **DAUER** ganztägig

≡ **REFERENTEN**
2 Senior Business Consultants

≡ **ORT**
Bei Ihnen vor Ort oder in einer unserer Niederlassungen
(www.all-for-one.com/standorte)

≡ **LEISTUNGSBESCHREIBUNG**
eintägiger Workshop,
inklusive Ergebnisprotokoll

≡ **TEILNEHMERZAHL**
optimalerweise 5-12

≡ **KOSTEN** **4.500 €**



all for one
New Work

All for One Steeb

Rita-Maiburg-Str. 40
70794 Filderstadt

Jörg Mecke
Business Unit Leiter Microsoft Consulting

☎ +49 711 788 07-301

📠 +49 160 99 20 77 26

✉ joerg.mecke@all-for-one.com

nw.all-for-one.com