


## WIR HABEN DIE LÖSUNG FÜR IHR **BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT** DIREKT IN **SAP**

**UNTERNEHMEN SOLLEN SICH FÜR DIE GESUNDERHALTUNG ALLER MITARBEITER ENGAGIEREN, DIE LÄNGER ODER HÄUFIGER KRANK SIND UND DESWEGEN AM ARBEITSPLATZ MEHR ALS 6 WOCHEN INNERHALB EINES JAHRESZEITRAUMES FEHLEN.**

„Sind Beschäftigte innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig, klärt der Arbeitgeber mit der zuständigen Interessenvertretung im Sinne des § 93, bei schwerbehinderten Menschen außerdem mit der Schwerbehindertenvertretung, mit Zustimmung und Beteiligung der betroffenen Person die Möglichkeiten, wie die Arbeitsunfähigkeit möglichst überwunden werden und mit welchen Leistungen oder Hilfen erneuter Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt und der Arbeitsplatz erhalten werden kann (BEM).

**MANAGEN SIE IHR BEM DIREKT IN IHREM SAP-SYSTEM UND HABEN SIE ALLE RELEVANTEN DATEN AUF EINEN BLICK.**



**IM RAHMEN EINER GESETZESNOVELLE VON MAI 2004 SCHREIBT DAS SOZIALGESETZBUCH IN § 84 ABS. 2 SGB IX BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT VOR.**

### **OSC LÖSUNGSPAKET**

Wir haben ein Template für die Umsetzung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) in Ihrem SAP-System entwickelt. Das Leistungspaket versetzt mittelständische SAP-Anwender in die Lage, Anforderungen an das Betriebliche Eingliederungsmanagement mit SAP abzuwickeln.

Wir helfen Ihnen, den gesetzlichen Anforderungen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement gemäß Sozialgesetzbuch nachzukommen und bieten Ihnen unser Lösungspaket zum **Festpreis von 4.000,-€ zzgl. MwSt.** an.

**ARBEITS- UND  
GESUNDHEITS-  
SCHUTZ**

**BETRIEBLICHE  
GESUNDHEITS-  
FÖRDERUNG**

**BETRIEBLICHES  
GESUNDHEITS-  
MANAGEMENT**

**GESUNDE  
FÜHRUNG**

## UMFANG DES LÖSUNGSPAKETS

Nachfolgend erhalten Sie einen Überblick über die ausgelieferten Funktionen und Reports zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement. Die OSC-BEM-Lösung enthält

- einen kundeneigenen Informationstyp „BEM“
- 3 Reports zur Unterstützung des BEM-Verfahrens (Berücksichtigung der gesetzlichen Vorgaben)
- die Sicherstellung von Terminverfolgungen
- die Möglichkeit zur Generierung von Schriftverkehr per MS Word Schnittstelle

und ermöglicht Ihnen, in Ihrem SAP-System z.B.

- eine Auswertung von Arbeitsunfähigkeiten
- die Dokumentation von „Fällen“
- eine Ausgabe des Schriftverkehrs
- die Einhaltung des Datenschutzes

**Betriebliche Eingliederung (OSC) anzeigen**

Anschreiben

PersNr 0101329 Name Ernst Huber  
MitarbGruppe 1 Aktive PersBer. 1300 Frankfurt  
MitarbKreis DD Angestellte Kostenstelle T-HR7B00 Verwaltung 00  
Gültig 16.11.2012 bis 31.12.9999 Ändg. 13.03.2013 BKOEHN

Betriebliche Eingliederung (OSC)

besprochen	16.11.2012	Abwesenheitstag	49
Wiedervorlage	30.04.2013	Anzahl Abwesen.	1
Status	E eingeleitet	Anzahl >6 Wochen	1

Gespräche Aktionen

Termin 1

Gesprächstermin	12.12.2012	Einladungsdatum	30.11.2012
Abgelehnt		Follegespräch	X Ja

Daten für Anschreiben verwenden

Gespräche Aktionen

Aktion 1

Beginn	04.02.2013	Ende	15.04.2013
Aktionstext	Krankengymnastik		
Zuständigkeit	Dr. Bernhard		
Prüfetermin	22.04.2013	Beurteilungen	

Aktion 2

**HABEN SIE WEITERE FRAGEN?**

## INTERESSE GEWECKT?

Die Einrichtung in Ihrem SAP-System ist je nach zusätzlichen Anforderungen ab 2 Manntagen möglich. Gerne lassen wir Ihnen ein individuelles Angebot zukommen. Nehmen Sie jetzt mit uns Kontakt auf und profitieren Sie von unserer Erfahrung. bei der Umsetzung Ihrer Anforderungen in der Personalwirtschaft. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

IHR PERSÖNLICHER  
ANSPRECHPARTNER

**Sebastian Manthei**

E-Mail: [s.manthei@osc-gmbh.de](mailto:s.manthei@osc-gmbh.de)

**OSC GmbH**

**Tesdorfstrasse 8**

**20148 Hamburg**

**Tel: 040 / 325248-54**

**Mobil: 0171 / 4536159**

[www.osc-gmbh.de](http://www.osc-gmbh.de)

