

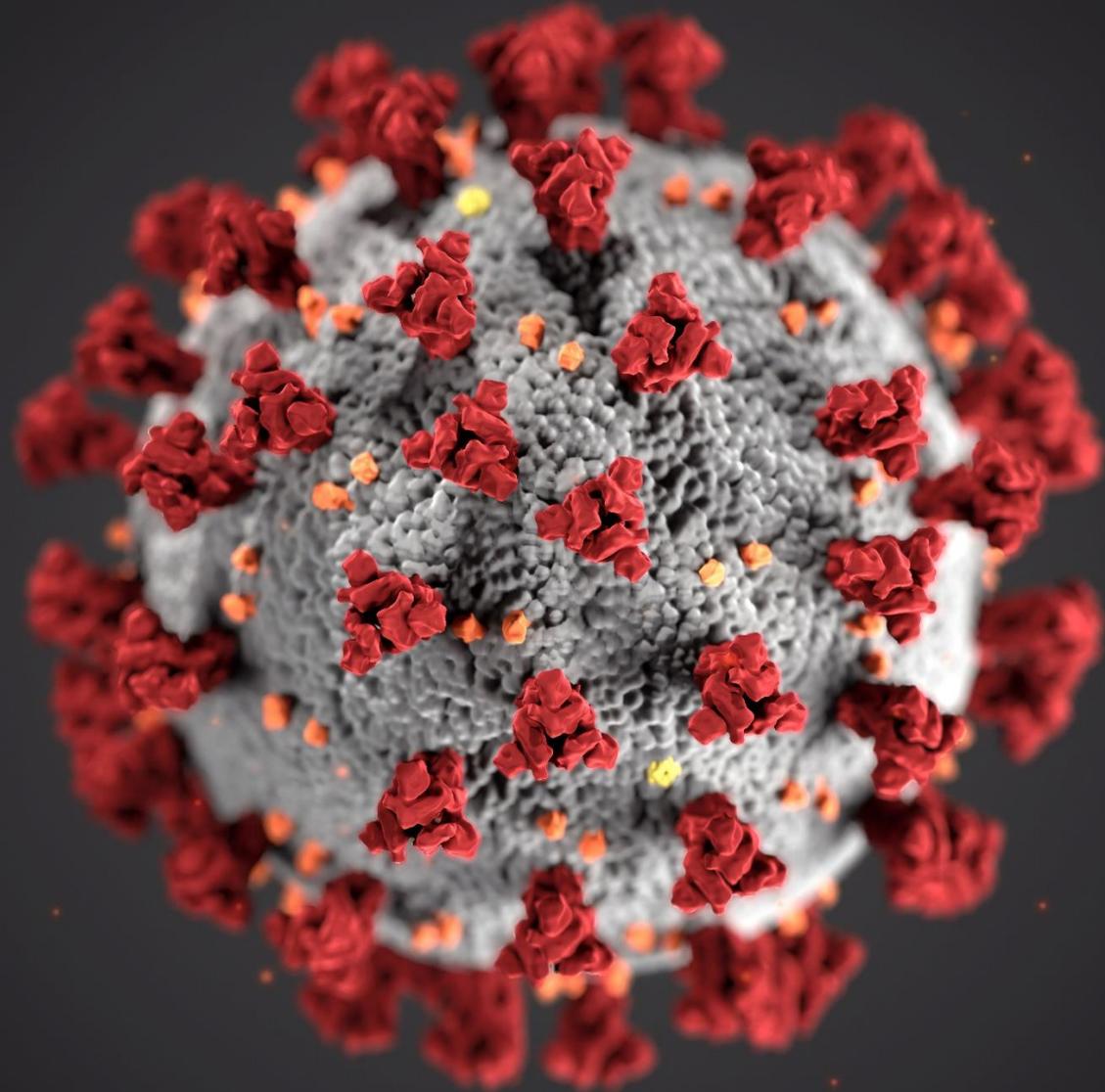


all for one
Group

MITTELSTANDSFORUM 2020

Die Arbeitswelt der Zukunft.
Wie wir in der Post-Corona-Welt
arbeiten werden. Impulse aus der Praxis.

Dr. Thomas Fischer





Diskussionsrunde „Zukunft der Arbeit“





Die neun Thesen der CEOs und des ILT

- I. Aus Krisenmanagement muss Kulturwandel werden.
- II. Der richtige Zeitpunkt für Veränderungen ist JETZT.
- III. Mitarbeiter im Homeoffice sind zufrieden und produktiv.
- IV. Hybrid-Meetings treffen nach wie vor auf Widerstand und stellen eine Herausforderung dar.
- V. Zusätzlich gewonnene Zeit sollte genutzt werden, um die persönliche Lebenssituation aufzuwerten.
- VI. Führungskräfte müssen Voraussetzungen dafür schaffen, dass sich die Mitarbeiter*innen mit hohen Freiheitsgraden für Unternehmen und ihre Kund*innen engagieren können.
- VII. Stärkere Gewichtung von Fachkompetenzen gegenüber Führungskompetenzen führt mitunter zur falschen Besetzung von Führungspositionen.
- VIII. „Hybride Führung“ erfordert eine Balance aus persönlichen Gesprächen, physischen Meetings und digitalen Formaten.
- IX. Die europäische Wirtschaft muss sich neu positionieren, um künftig eigenständig und unabhängig agieren zu können.



#1 Aus Krisenmanagement muss Kulturwandel werden.





Es herrschen Meinungen

„Homeoffice hat toll geklappt. Ab 01.08. sind wir wieder alle im Büro.“

„Ich muss das hier noch fertig machen. Die anderen machen es ja nicht.“

„Klar passt das in deine Leasingrate – aber der Wagen ist zu groß.“

„Wofür wird sie denn dann sonst bezahlt?“



„Ich? als erster gehen? Wie sieht das denn aus?“

„Lesen könnt ihr zuhause!“

„Das hat doch bisher so funktioniert, das ändern wir nicht.“

„Wir ordnen das jetzt schön in einem Prozess und alle halten sich dran.“



... hinter denen Glaubenssätze stehen

Die Leute müssen letztlich kontrolliert werden.

Wer lange bleibt ist fleißig.

Größer ist besser. Aber nicht größer als ich.

Die Leute bekommen Geld, damit sie machen, was ich sage.



Wer früh geht, ist nicht engagiert.

Schulungen muss man sich verdienen.

Veränderungen kosten Zeit und Aufwand.

Wenn hier jeder mitmachen würde, gäbe es nur Chaos.



#2 Der richtige Zeitpunkt für
Veränderungen ist JETZT.





**„Wir müssen die
Mitarbeiter mitnehmen.“**



#6

Führungskräfte müssen Voraussetzungen dafür schaffen, dass sich die Mitarbeiter*innen mit hohen Freiheitsgraden für Unternehmen und ihre Kund*innen engagieren können.



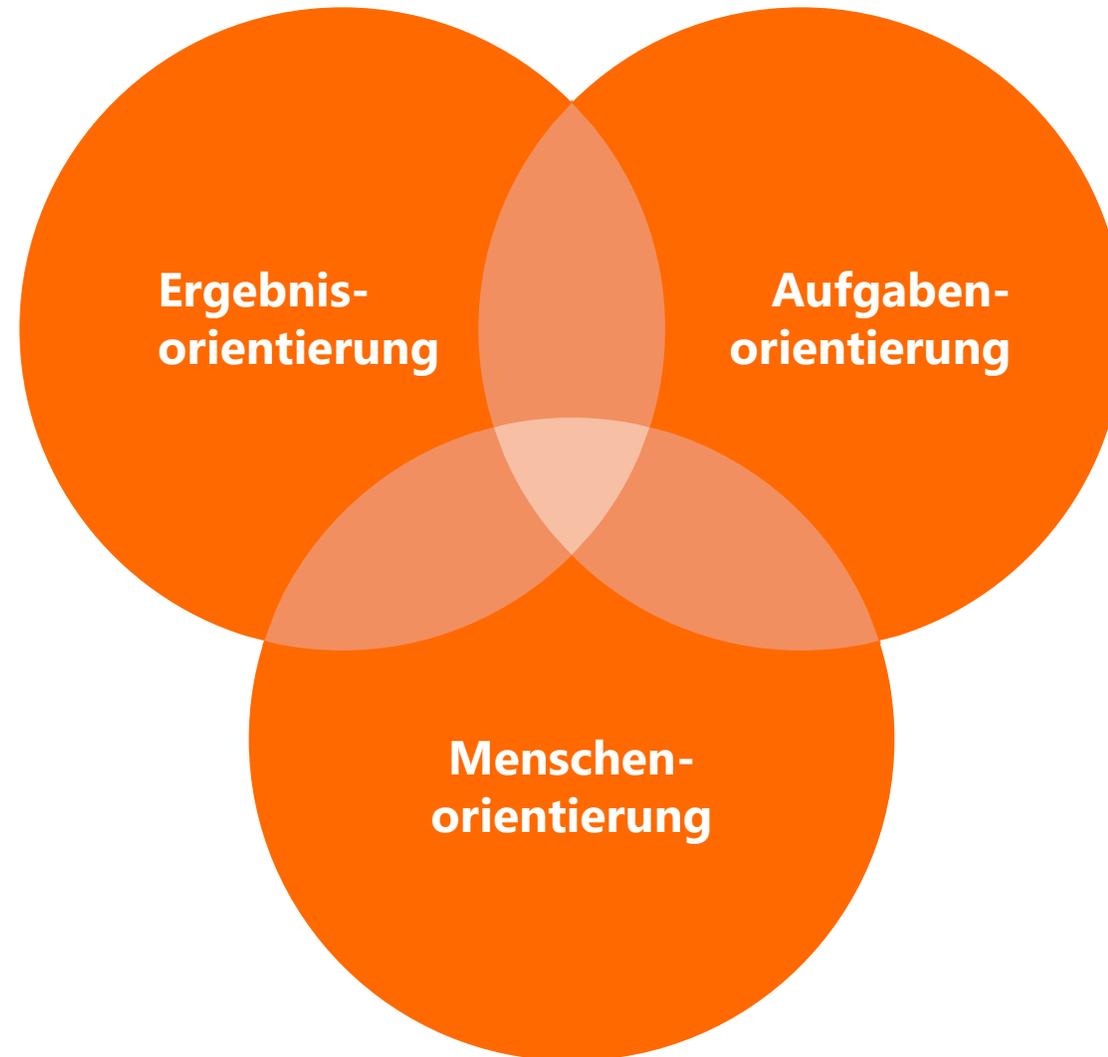
Liverpool hätte die Champions League nicht gewonnen, wenn Jürgen Klopp mitgespielt hätte





#8

„Hybride Führung“ erfordert eine Balance aus persönlichen Gesprächen, physischen Meetings und digitalen Formaten.





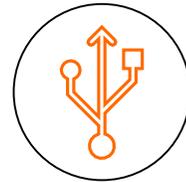
5 zentrale Handlungsfelder für die Zukunft



Qualifizierung
(Menschen & Fähigkeiten)



Führung
(Leadership & Entwicklung)



Technologie
(Technologie-Einsatz & -Verbreitung)



Kultur
(Werte & Handlungen)



Organisation
(Strukturen & Prozesse)



Raum für Ihre Fragen

Auf einen virtuellen Kaffee?

Dr. Thomas M. Fischer
CEO & Gründer



Allfoye Managementberatung GmbH
Graf-Adolf-Platz 1-2
40213 Düsseldorf
allfoye.com

T: +49 211 55026331
M: +49 172 2391135
E: thomas.fischer@allfoye.com
[LinkedIn-Profil](#)

ICH FREUE
mich darauf.



one idea ahead