

HERZLICHEN DANK, dass Sie dabei sind!

Referent

Michael Bauer

Senior Director



All for One Group SE
Rita-Maiburg-Straße 40
70794 Filderstadt-Bernhausen
all-for-one.com

Michael.bauer@all-for-one.com

Moderator

Markus Götz

Director New Work



All for One Group SE
Rita-Maiburg-Straße 40
70794 Filderstadt-Bernhausen
all-for-one.com

T: +49 7243 5298 123
M: +49 151 7277 3383
E: Markus.götz@all-for-one.com



all for one
Group

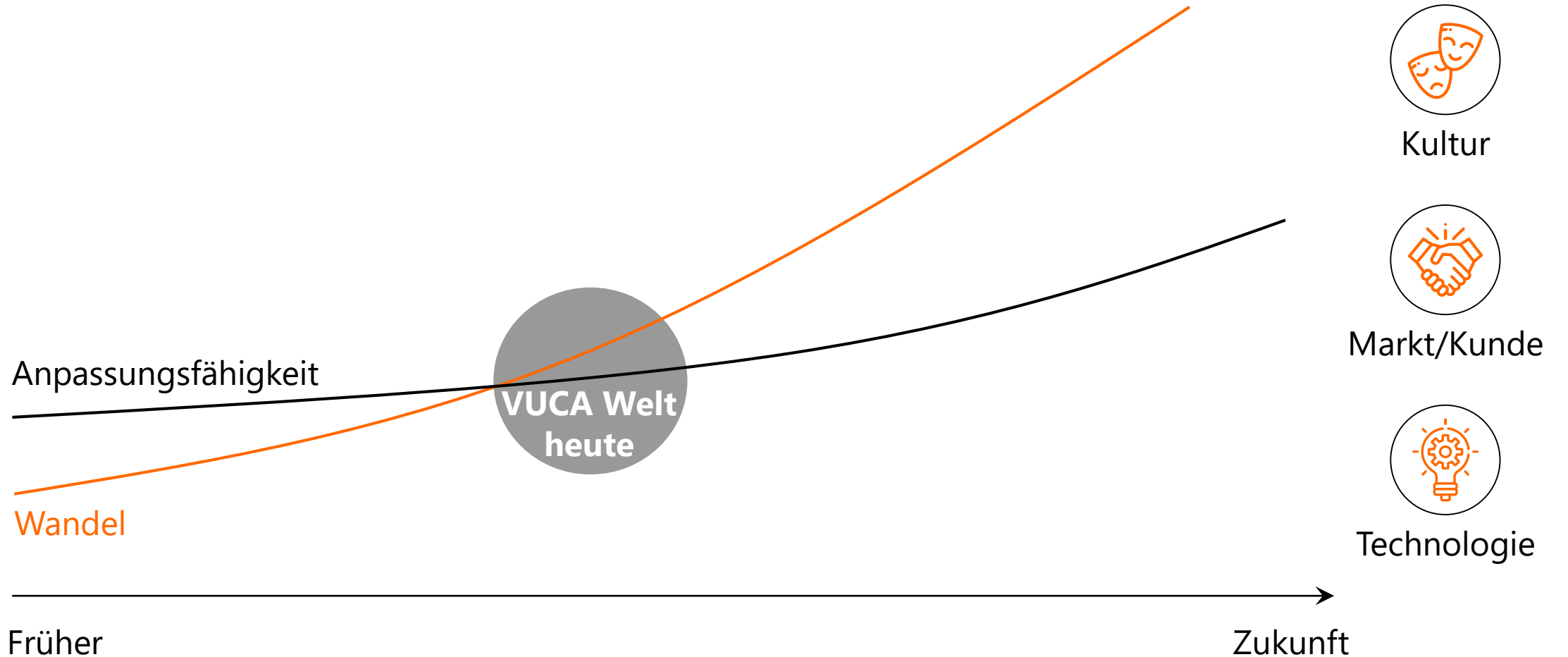
MITTELSTANDSFORUM 2020

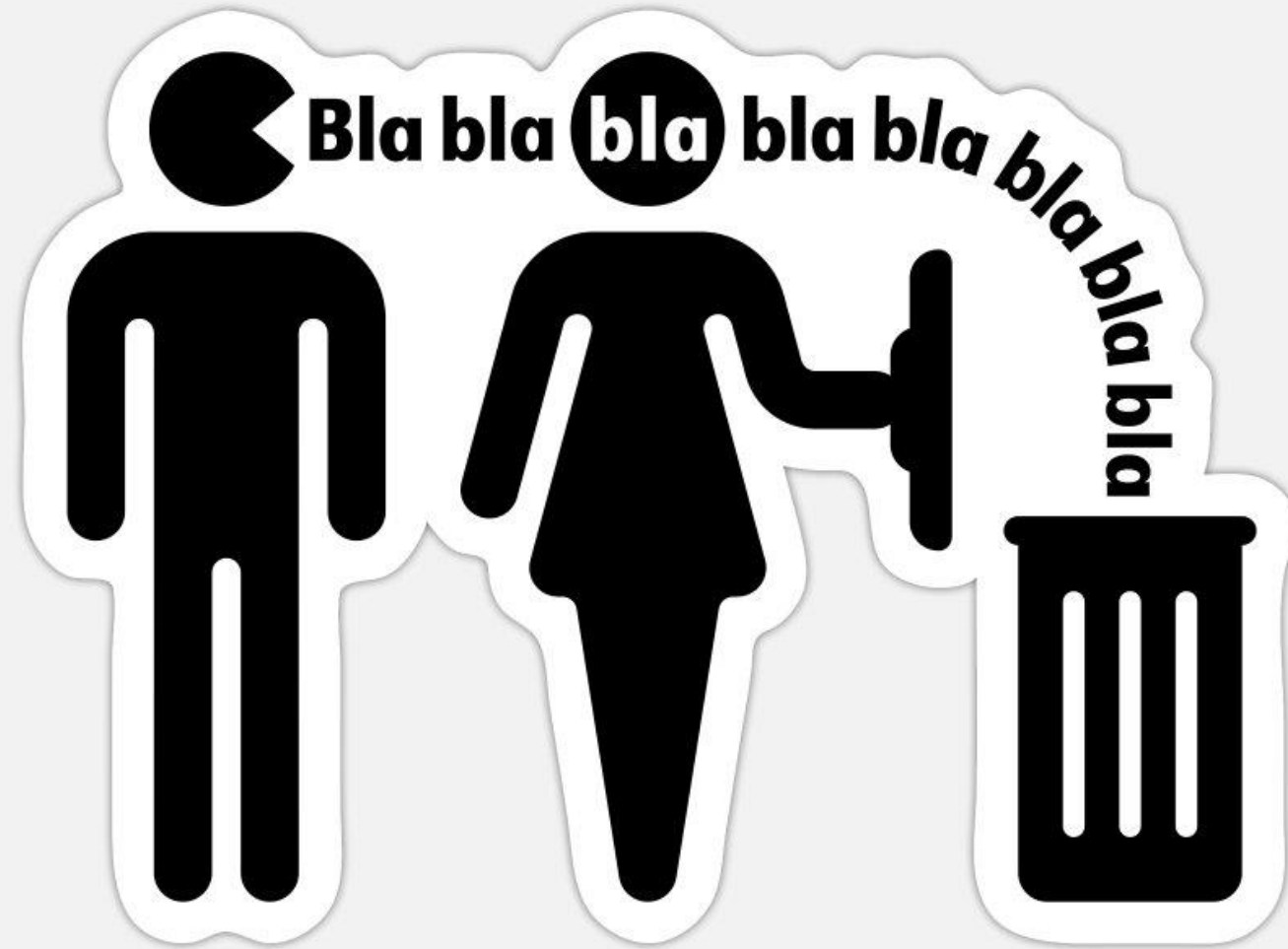
Mehr als ein Collaboration-Hub – die Transformation der Arbeitsweise bei einem mittelständischen Unternehmen

Michael Bauer – Transformation Architect



Progressiv ist das neue Linear!





Transformation Model Canvas

Ihre Landkarte für ihre Transformations-Roadmap

„Um gemeinsam ein neues Ziel zu erreichen, benötigt man zumindest die Richtung und eine gemeinsame einheitliche Landkarte!“

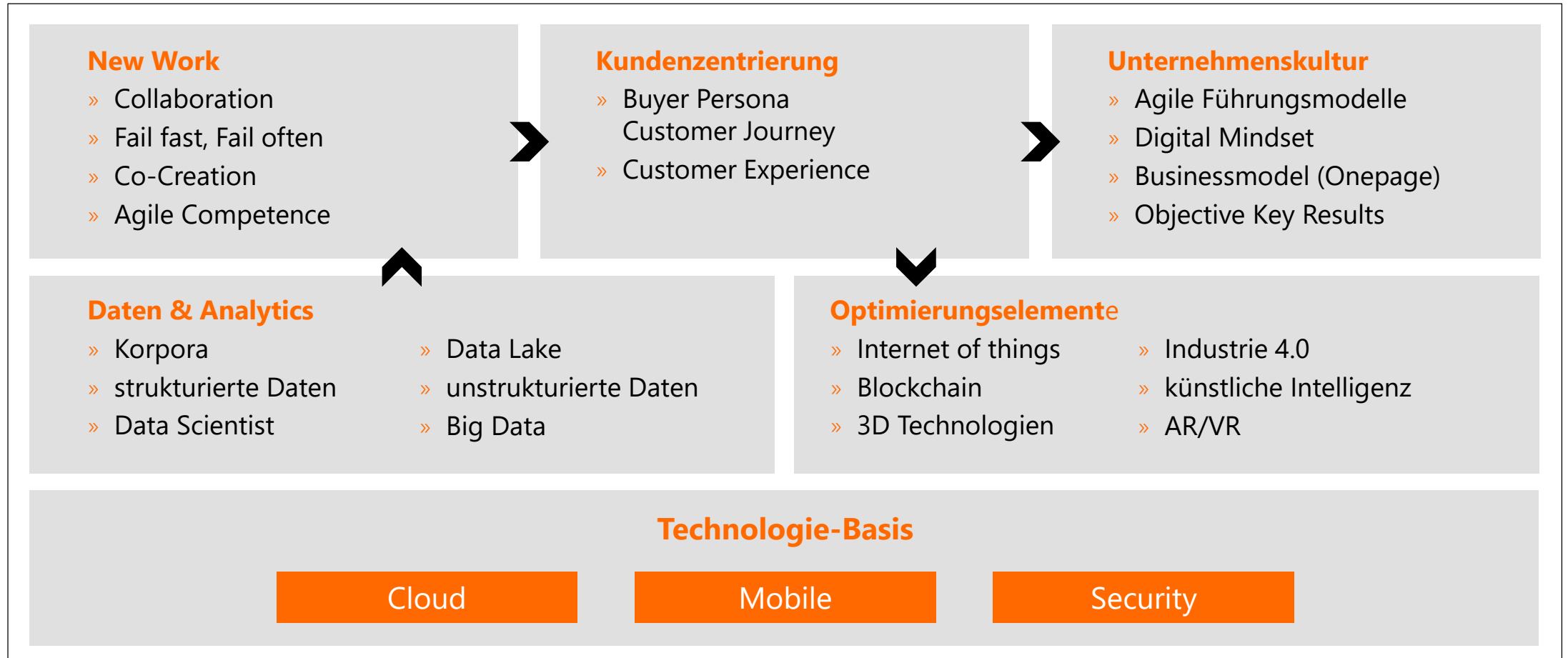


Reduzieren sie das Bla, Bla, Bla im Unternehmen – wie schon Dan Roam in seinem gleichnamigen Buch schrieb – denn ein Bild sagt mehr als 1.000 Worte



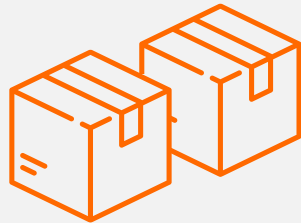


Transformation Model Canvas





Vorgehensmodell Transformation Model New Work

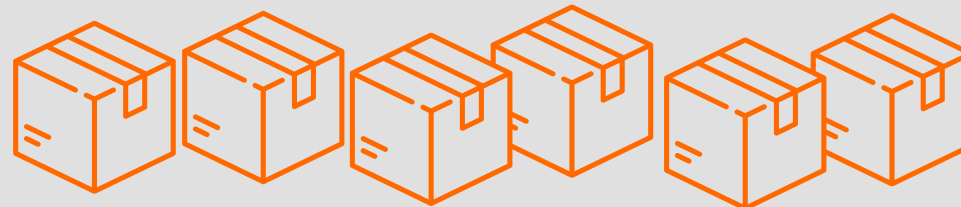
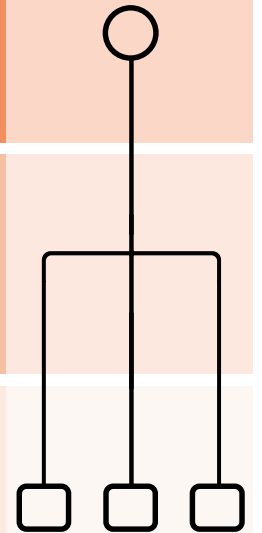


Begleitungs Pakete aus
Transformation Office
Change, Kultur,
Management Coaching etc.

01 Von der Strategie zur Digitalen Roadmap

02 Transformation Office Kickoff Workshop

03 User Adoption & Technologien



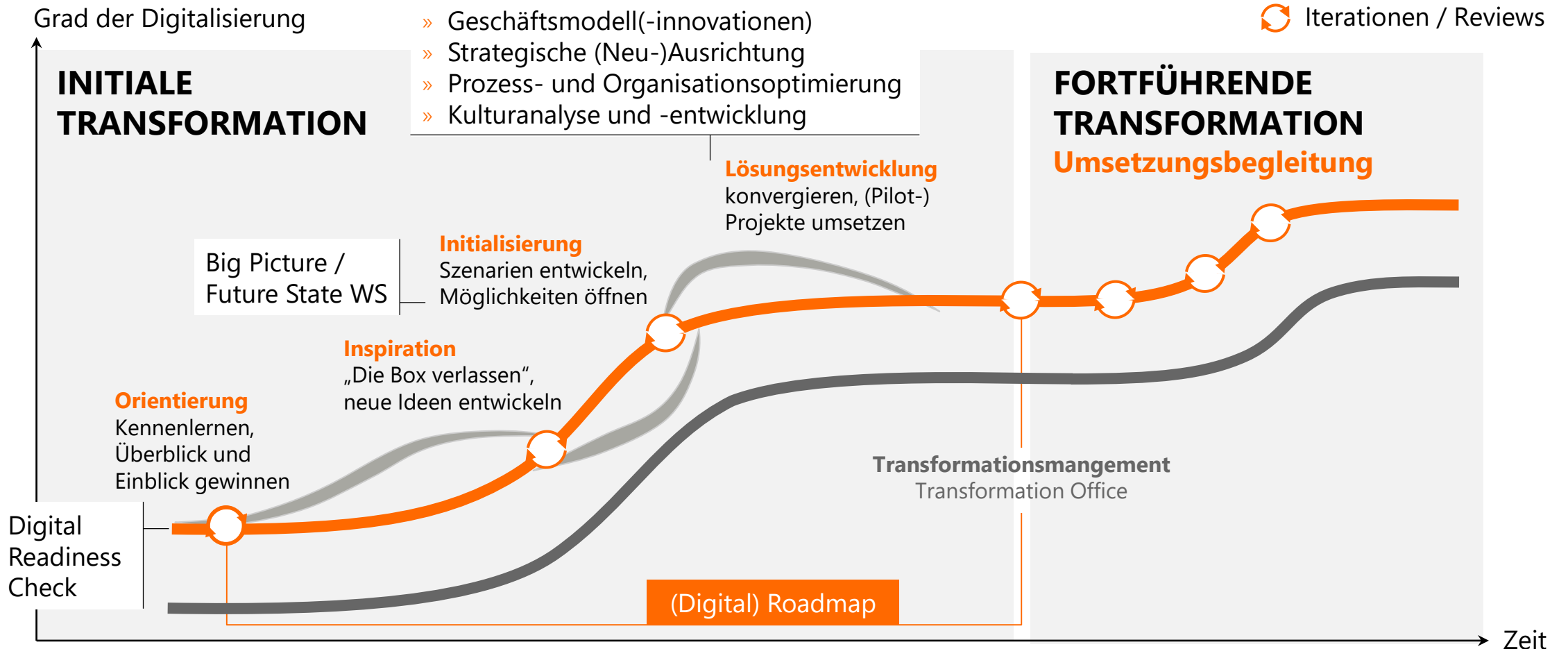
Begleitungs Pakete
zu User Adoption &
Technologie Arbeitspakete



Von der Strategie zur Digitalen Roadmap



Das Vorgehen macht uns besonders: Unsere Lösungen und Leistungen begleiten Sie bei der (digitalen) Transformation





Erstes Treffen im Innovation-Space Graz

- » **Initialvortrag TMC**
- » **Coaching – die Zeitmaschine!**

Teilnehmer:

Sponsoren Geschäftsleitung
Fach- / Abteilungsleiter
weitere ausgewählte Mitarbeiter





Die Schwangerschaft – Neuen Monate später...





Die Schwangerschaft – Neuen Monate später...

Eröffnung der
Europazentrale

Top Arbeitgeber 2024
mit eigenem Campus

New Work
Vorzeige-Company



Heute ist Mittwoch
der **04. Juni 2025**

400 Mitarbeiter in
8 Europäischen Ländern

coaching statt führen

Transformation Modell Canvas

New Work

Kunden

Kultur & Führung

Data & Analytics

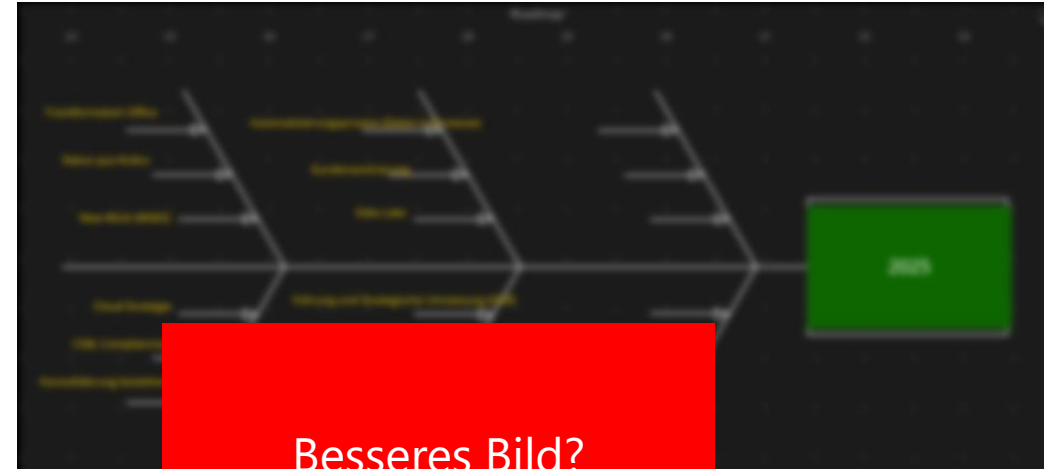
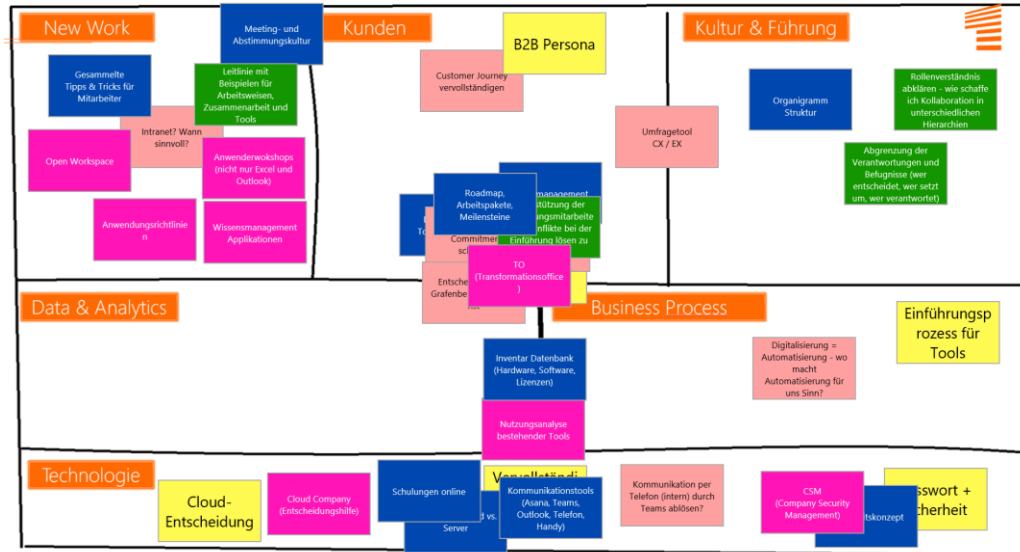
Business Process

Technologie



Workshop digitale Roadmap

Transformation Modell Canvas



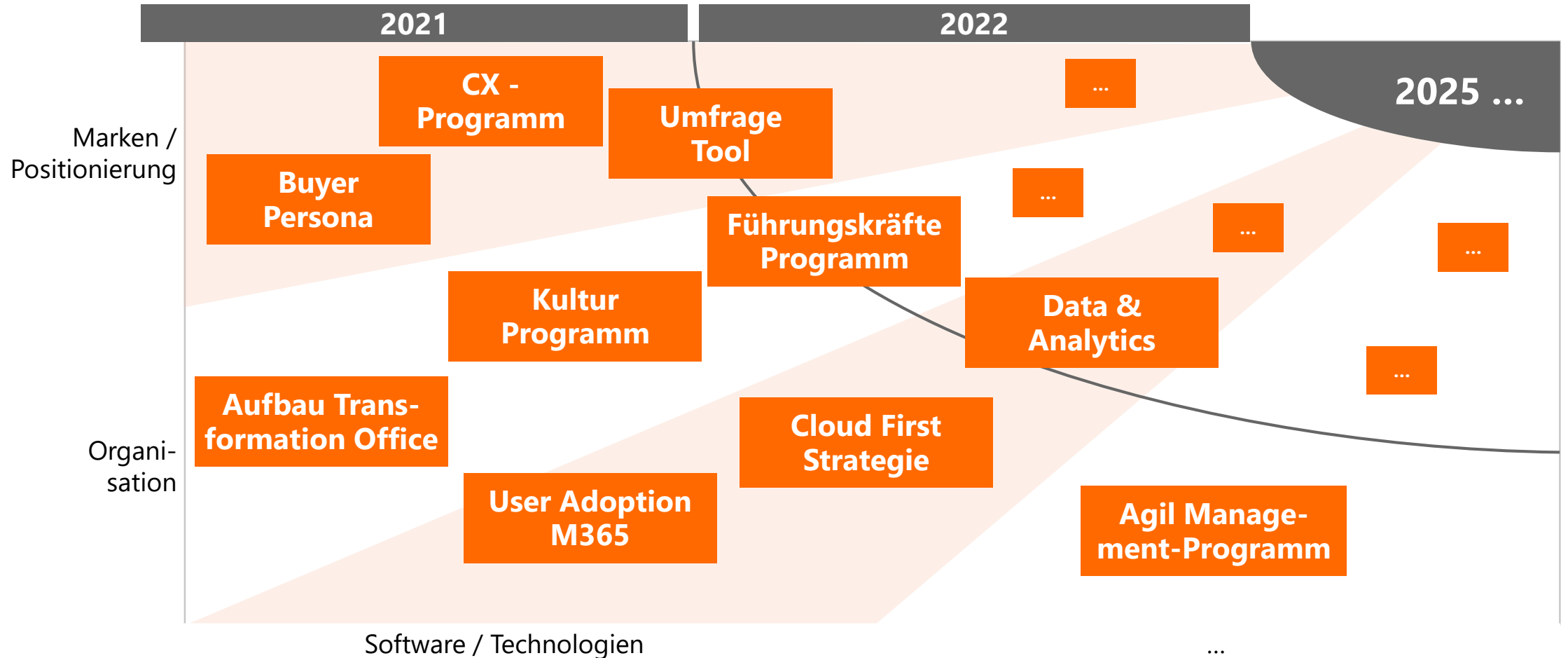
Besseres Bild?

! Sammlung der aktuellen Themenfelder

! Aufbau erster Priorisierungen



Die digital Roadmap wie diese gestalten wir den Weg zur Umsetzung der Strategie





Transformation Office

New Work

- » Freude an neuen Themen
- » Fehlerkultur
- » Agile, neue Kompetenzen
- » Neue Kooperationen
- » Co-Creation
- » Schnell Ideen umsetzen (Fail fast, Fail often)
- » Kollaboration

Kunden

- » Sicherung & Ausbau Kundenbasis
- » Buyer Persona
- » Customer Experience

Kultur & Führung

- » Kulturwandel
- » Digital Mindset
- » Neue Geschäftsmodelle (Produkte & Services)
- » Agile Steuerung der Unternehmung (OKR)
- » Engage Leadership
- » Navigieren in Unsicherheit

Transformation Office

Strategien / Roadmap
Change-Begleitung

Kultur Hub

Innovationen

Data & Analytics

- » Aufbau Korpora
- » Strukturierte, unstrukturierte Daten
- » Data Science
- » Data Lake (Warehouse)

Business Process

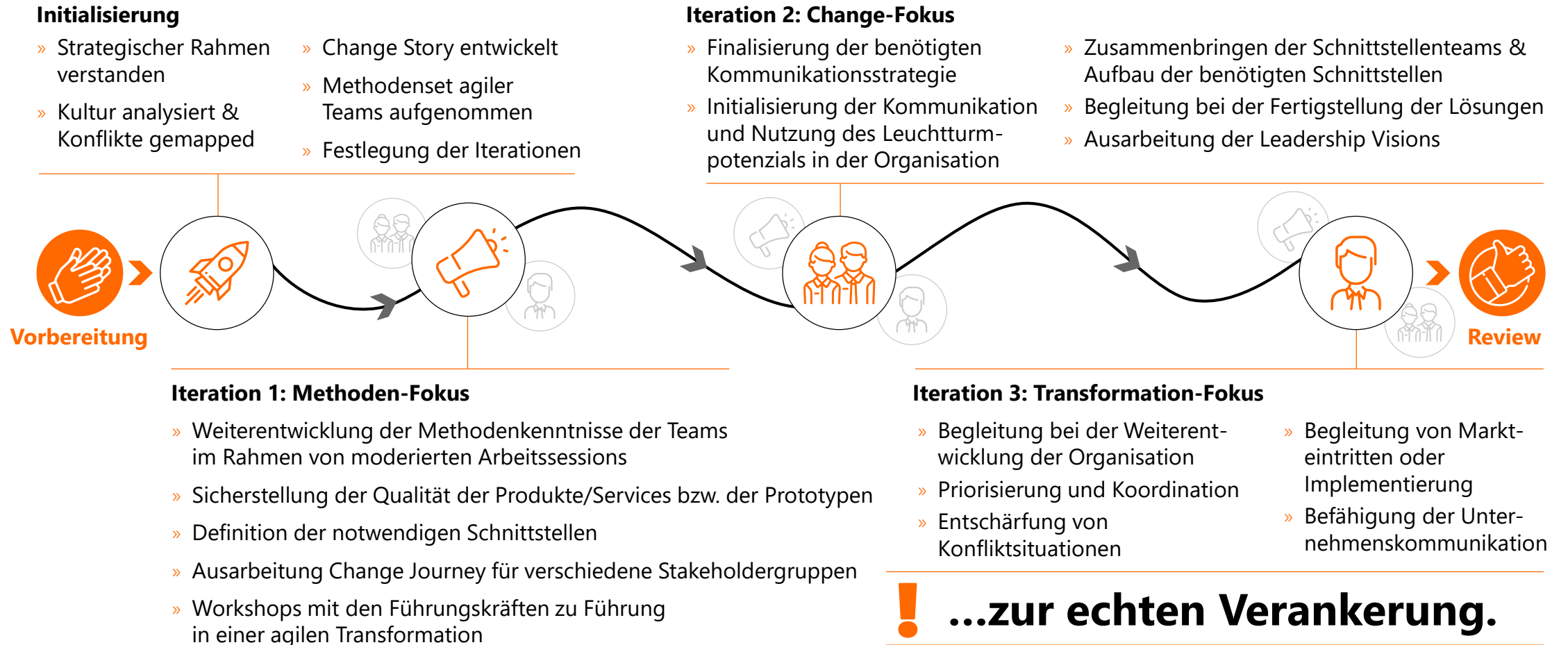
- » Internet of things (IoT)
- » Industrie 4.0 (IIoT)
- » Digitale Fabrik
- » Robot Process Automation (RPA)

Technologie

- » Neue (IoT/IIoT) Plattformen
- » Integrierte Plattformen
- » Moderne Technologien
- » Sicherheitskonzepte



Transformation Office...





Kultur & Werte



Werte im Jahr 2025





Identifizierung des Gaps und Ableitung von Interventions-Maßnahmen





User Adoption M365



Definition & Bedeutung



User Adoption

- **Benutzerakzeptanz**
(Why / Change / Leitlinien)
- Effektive Endanwenderbegleitung –
vor, während und **nach der Einführung**
- **Technologie-Kontext**
- Sicht der Anwender: **Zufriedenheit**
- Sicht des Unternehmens: **Produktivität**



Microsoft 365 – Handlungsfelder

01

Gemeinsam in
Echtzeit an
Dokumenten
arbeiten

02

Gemeinsam auf das
Unternehmens-
wissen zugreifen

03

Gemeinsam
mit den Kollegen
den Kontakt halten

04

Gemeinsam an
Projekten und
Aufgaben arbeiten

05

Vernetzung aller
Mitarbeiter im
Unternehmen

06

Weltweit mit
Partnern, Kunden
und Kollegen
kollaborieren

07

Beteiligung aller
Mitarbeiter am
digitalen Wandel
des Unternehmens

08

Übergreifende,
einfache Suche nach
Dokumenten &
Themen



Microsoft 365 – Handlungsfelder

09

Informationen analysieren, für fundamentierte Entscheidungen

10

Verstehen wie man selbst arbeitet und daraus die eigene Effizienz steigern

11

Nahtlos, über unternehmensgrenzen weg, mit Dateien arbeiten

12

Zeit, Ort und Device ungebunden, sicher arbeiten

13

Unternehmensprozesse effizienter gestalten

14

Kleine bis große Konferenzen auf Video und Sprachbasis

15

Notizen erfassen, übersetzen, teilen und immer verfügbar haben

16

Meetings, Konferenzen, aufnehmen und streamen

Michael Bauer
Transformation Architect

All for One Group

Kaiserwertherstraße 115
40880 Ratingen bei Düsseldorf

T: +49 (0) 2102 94210

M: +49 (0) 151-571 686 36

E: Michael.Bauer@all-for-one.com

HERZLICHEN
DANK für Ihre
Aufmerksamkeit.



Steigen Sie ein: „Quick Check kollaborativer Arbeitsplatz“

TESTEN SIE DEN REIFEGRAD IHRES UNTERNEHMENS

Alles zum gegenwärtigen Zustand erfahren, ihn bewerten, konkrete Handlungsfelder aufzeigen und geeignete Maßnahmen für mehr Produktivität finden.

Mehr erfahren und Kurzcheck machen:
info.all-for-one.com/mifo2020-newwork

Jetzt auf [Link im Chat](#) klicken!

Sie finden dort auf unserer Website:

- Diesen Vortrag zum Download
- Informationen zum o.g. Workshop





Jetzt auf **Link im Chat** klicken!

Sie finden dort auf unserer Website:

- Diesen Vortrag zum Download
- Informationen zum Workshop



HABEN SIE FRAGEN?



Ihre Ansprechpartner bei New Work



Markus Götz
Director New Work

+49 151 587 77 408
andreas.schindler@all-for-one.com



Willi Prosen
Head of Sales Microsoft

+49 175 48 176 71
willi.prosen@all-for-one.com



one idea ahead



Disclaimer

Die Informationen in diesen Unterlagen sind vertraulich und dürfen nicht ohne vorherige schriftliche Genehmigung durch All for One Group SE bekannt gegeben werden. Alle Texte, Bilder und Grafiken unterliegen dem Urheberrecht und anderen Gesetzen zum Schutz des geistigen Eigentums. Alle Rechte an diesen Unterlagen sind der All for One Group SE vorbehalten.

All for One Group SE stellt diese Unterlagen ohne jegliche Verpflichtung, Gewährleistung oder Garantie, weder ausdrücklich noch stillschweigend, zur Verfügung. All for One Group SE übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Irrtümer in diesem Dokument, es sei denn, derartige Schäden beruhen auf Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Der Inhalt dieser Unterlagen kann von All for One Group SE jederzeit geändert werden. Diese Unterlagen dienen ausschließlich informativen Zwecken und dürfen in keinen Vertrag aufgenommen, für Handelszwecke weiterverwendet oder an Dritte weitergegeben werden, soweit sie nicht für eine solche Verwendung gekennzeichnet sind oder eine vorherige schriftliche Genehmigung von All for One Group SE vorliegt.