

# ZU WENIG ZEIT?

---

UNSERE ENTLASTUNGSANGEBOTE FÜR HR

IMAGINE

MITTELSTANDSFORUM 2022

# ENTLASTUNG FÜR HR

**AUSLAGERUNG VON HR-  
PROZESSEN (BPO)**

**APPLICATION SERVICES  
FÜR HR**

**STRATEGIE &  
ORIENTIERUNG**

# 01

## AUSLAGERUNG VON HR-PROZESSEN



# BPO - PORTFOLIO

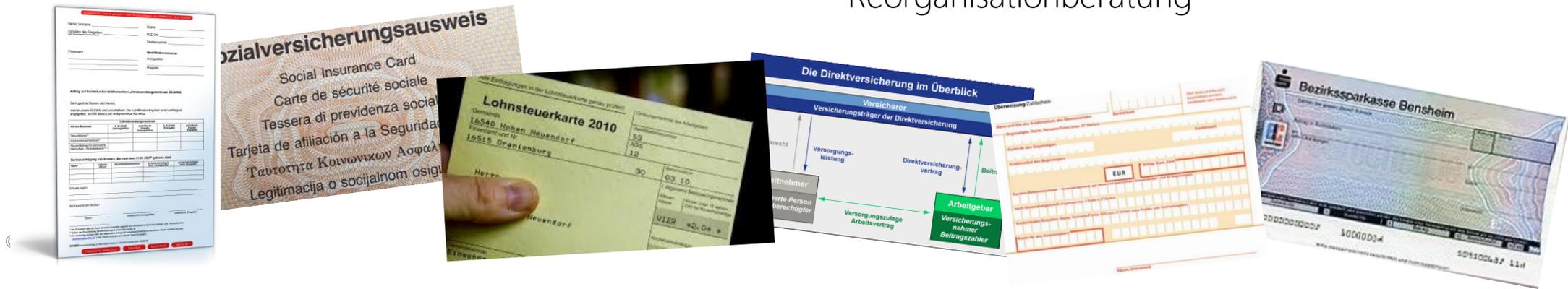


## KLASSISCHES OUTSOURCING

- Abrechnung & Folgeaktivitäten
- Stammdatenpflege
- Personalsachbearbeitung
- Mitarbeiter-Hotline
- Reporting

## WEITERE THEMEN

- Reisekostenbearbeitung und -abrechnung
- Benefits-Bearbeitung
- Business Partner
- Management Beratung
- Aufbau von Shared Service Centern
- Reorganisationberatung

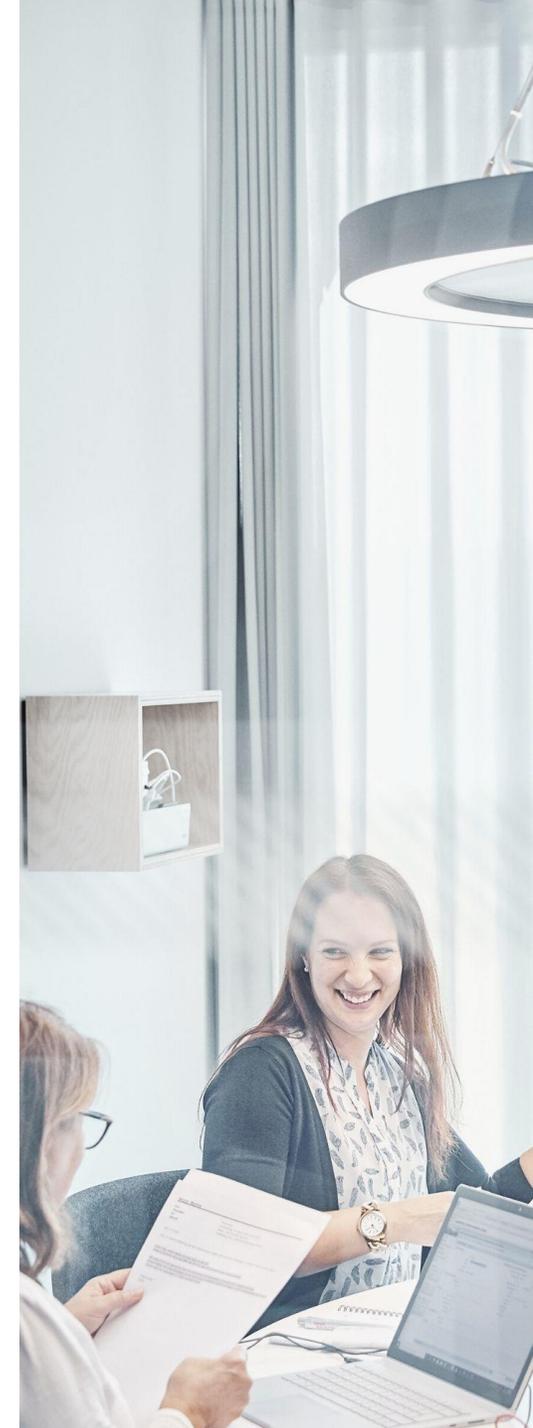


# BPO – MOTIVATION

## BEWEGGRÜNDE FÜR DIE AUSLAGERUNG

- Knowhow
- Effizienz
- Qualitätsverbesserung
- Ausfallsicherheit
- Neustrukturierung

Der falsche Grund ist: Kostenreduktion



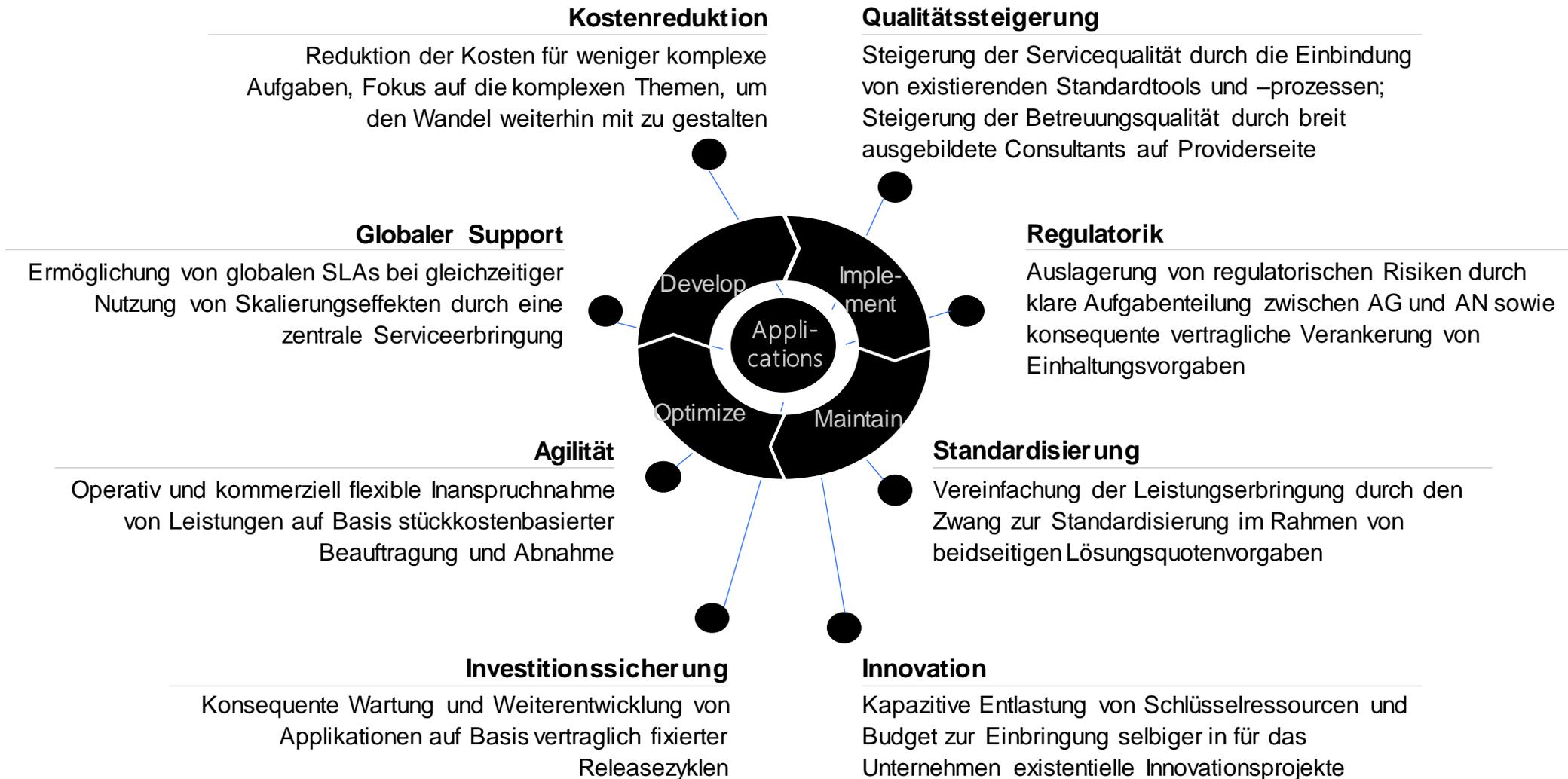
# BPO – ERFOLGREICHES AUSLAGERN

## ERFOLGSFAKTOREN

- Ziel des Outsourcings bestimmen
- Definition der auszulagernden Prozesse
- Strukturierte Personalprozesse
- Vollständige Dokumentation



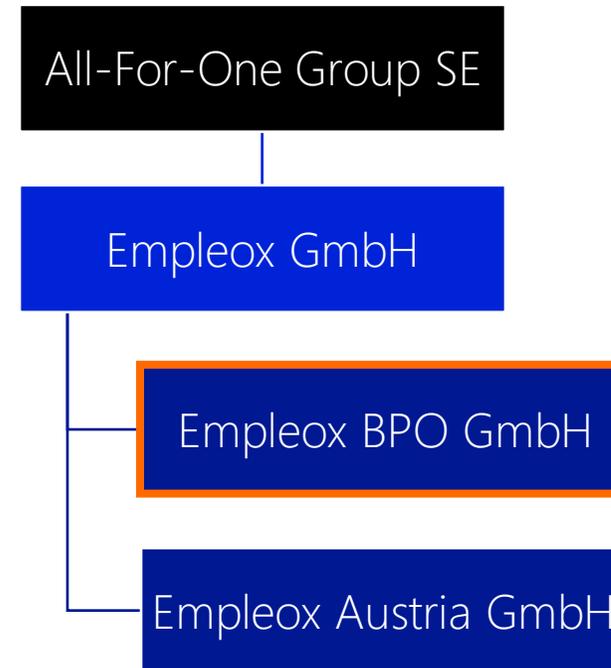
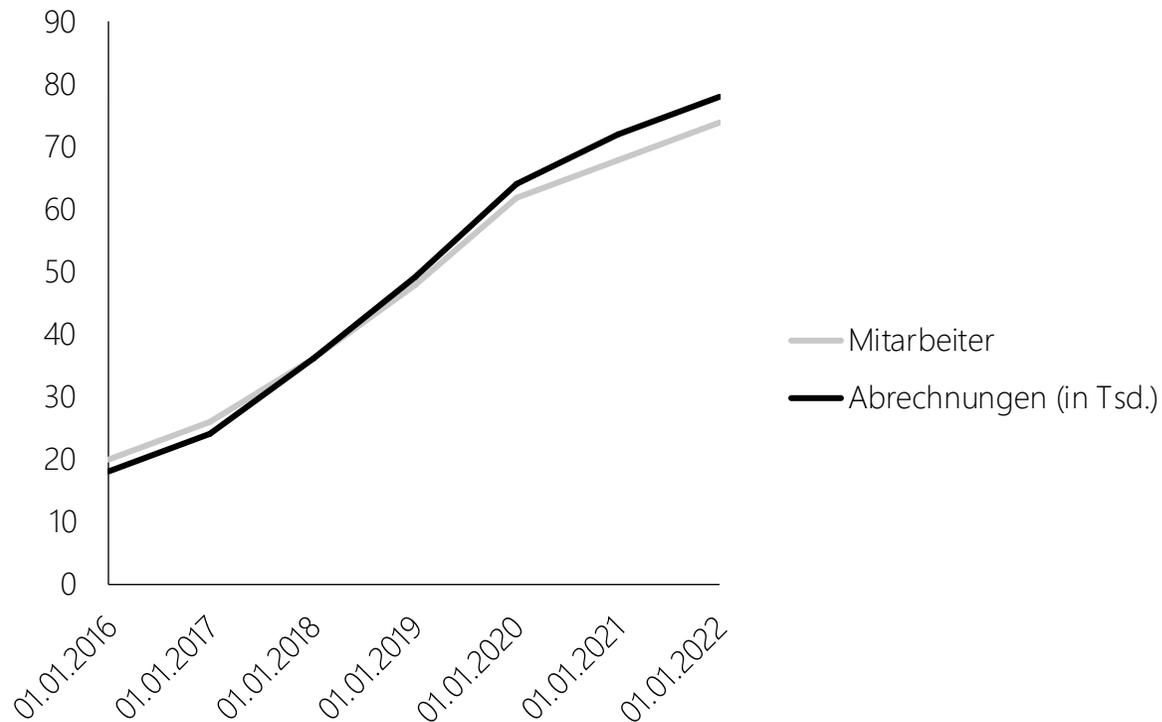
# GRÜNDE FÜR DAS AUSLAGERN VON PROZESSEN



# ZDF - ZAHLEN, DATEN FAKTEN



Entwicklung Mitarbeiter und Abrechnungen



# 02

## APPLICATION SERVICES HR & STRATEGIE



# OUR TRACK RECORD

## 70 countries

We partner with more than 200 leading food and beverage producers in 70 countries

## €2.06 bn revenue

In 2021, SIG generated €2.06 bn in revenue

## 100 years

SIG has over 100 years experience in food and beverage packaging, and more than 40 in aseptic filling

## 42 bn cartons

SIG produces 42 bn cartons a year, filling 10,000+ products in over 50 categories

## ~5,900 employees

SIG has ~5,900 employees in over 40 countries around the world



# OUR GLOBAL PRESENCE



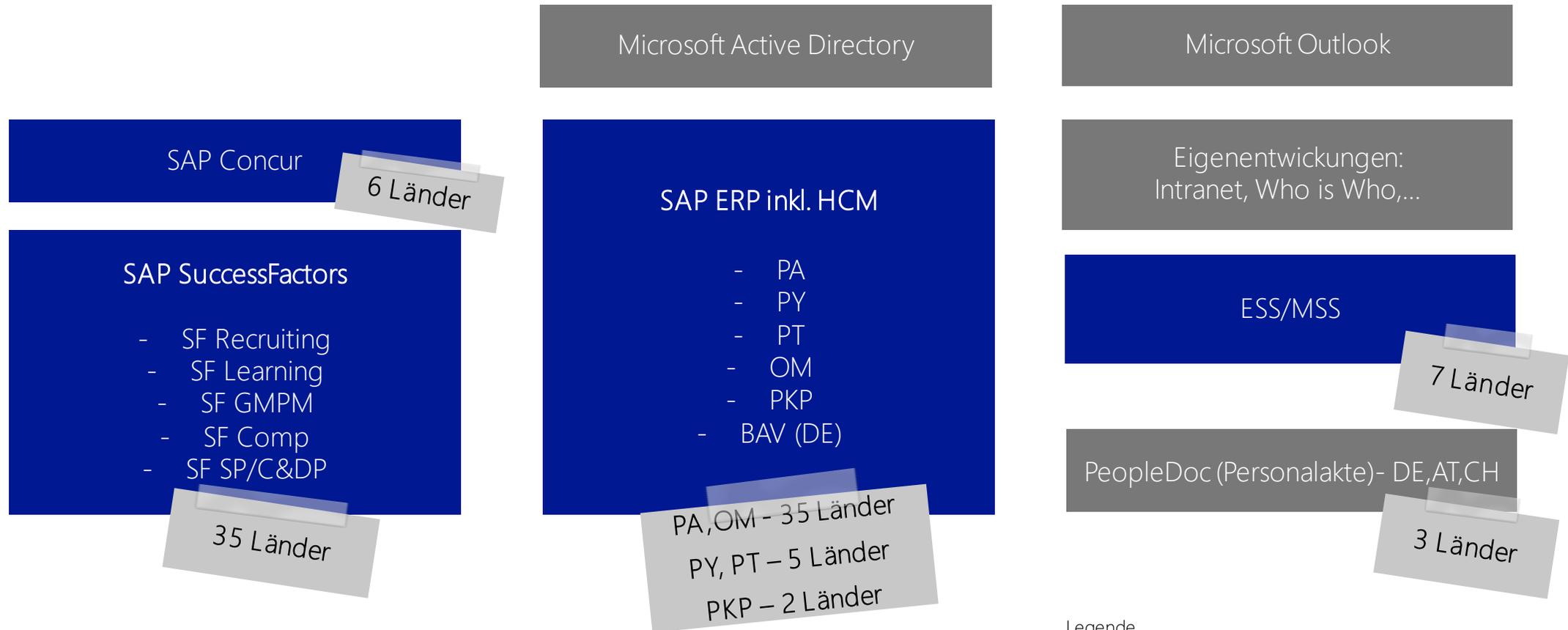
Sleeves Production: DE, AT, CN, SA, BR, (MX)

Filler Production: DE, TH





# HR SYSTEMLANDSCHAFT



Legende

SAP Non-SAP



# MOTIVATION HR-IT AUSLAGERUNG



## GRÜNDE

- Veränderungsgeschwindigkeit der HR-Systemlandschaft
- Kontinuierlicher Wissensaufbau vs. Zeit und Kosten
- Personalkosten vs. Personalbedarf

## ANFORDERUNGEN AN DIENSTLEISTER

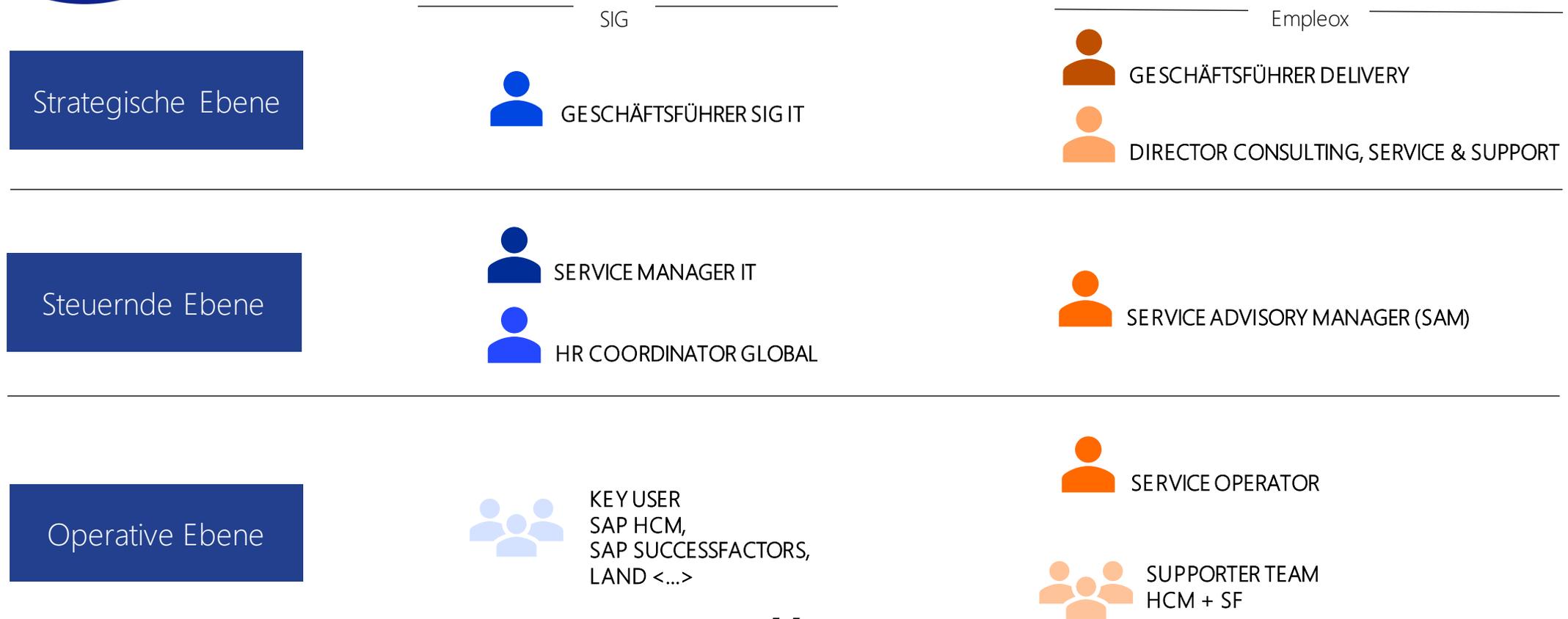
- Umfangreiches HR-System- und Prozessintegrationswissen
- Komplette Dienstleistung: SAP HCM, SAP SuccessFactors
- Strategische Beratung



Alle Faktoren führten zur kompletten Auslagerung von HR-IT Aufgaben an Empleox inkl. Support und Projektaufträgen.



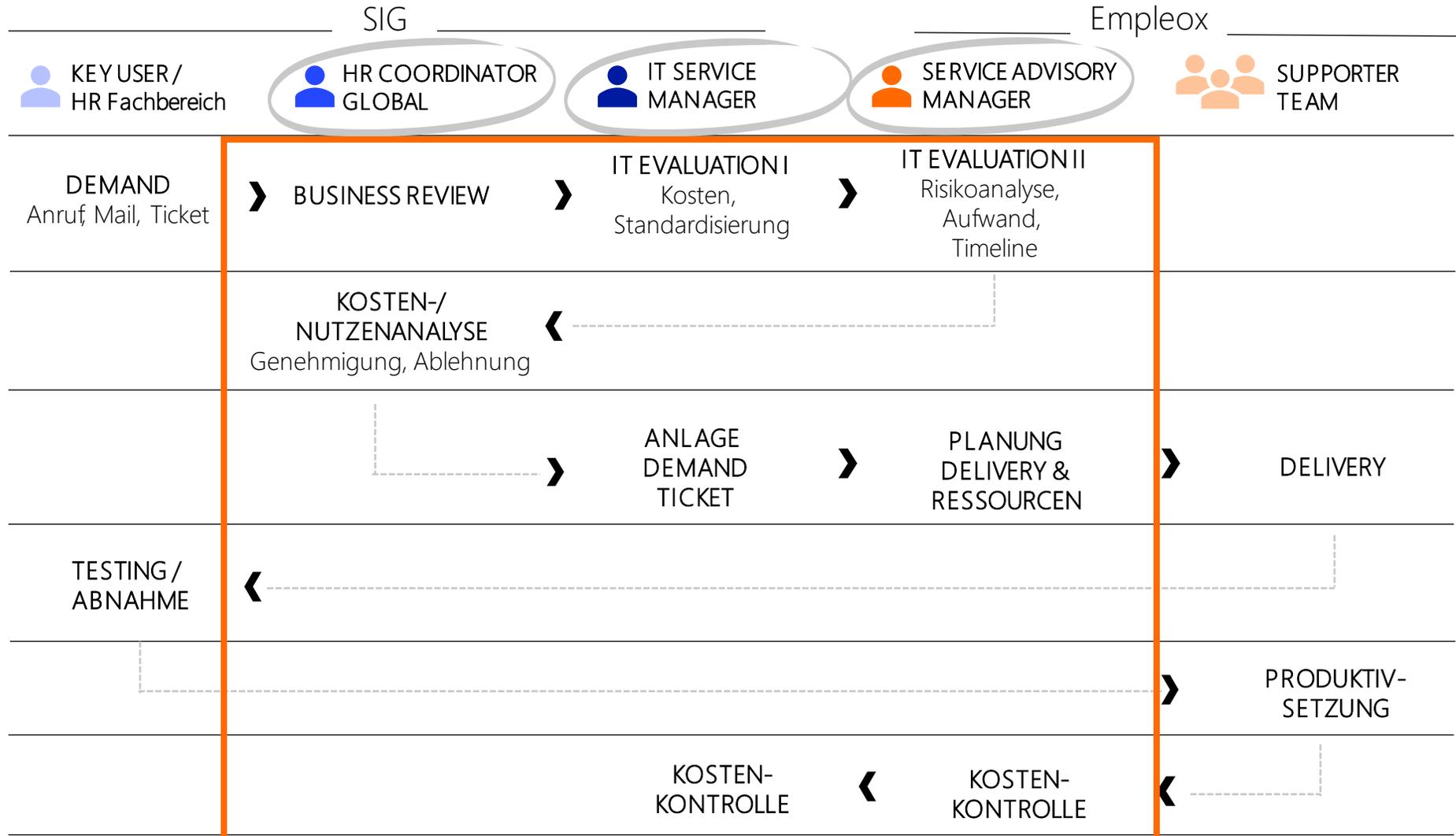
# KOMMUNIKATIONSMODELL



Passendes und flexibles Rollendesign und Interaktionsmodell für die HR-IT Auslagerung ist essentiell und Erfolgsgarant.

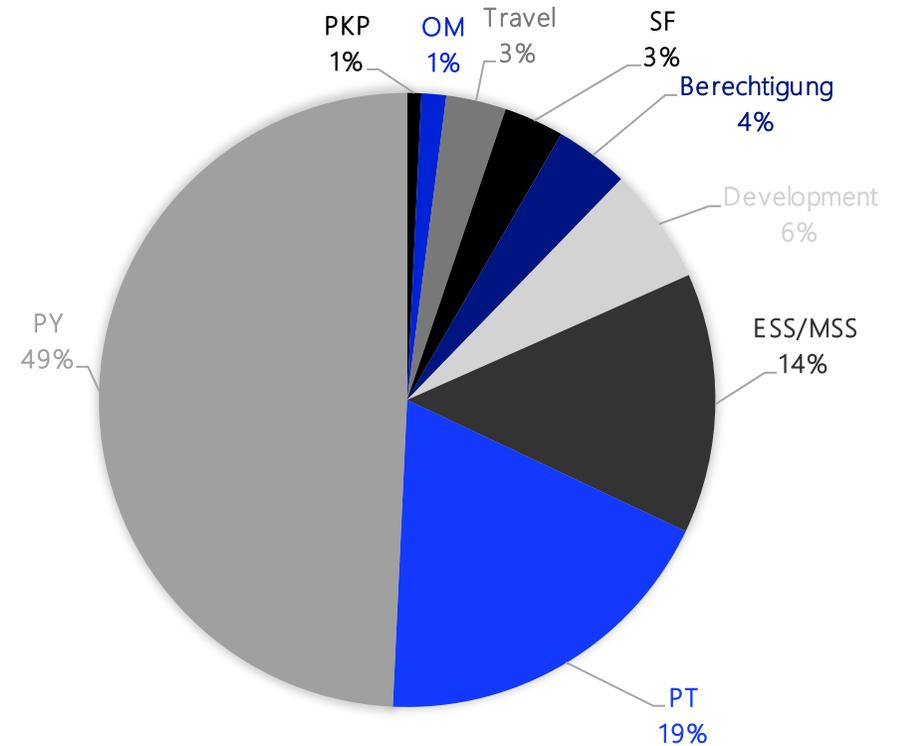
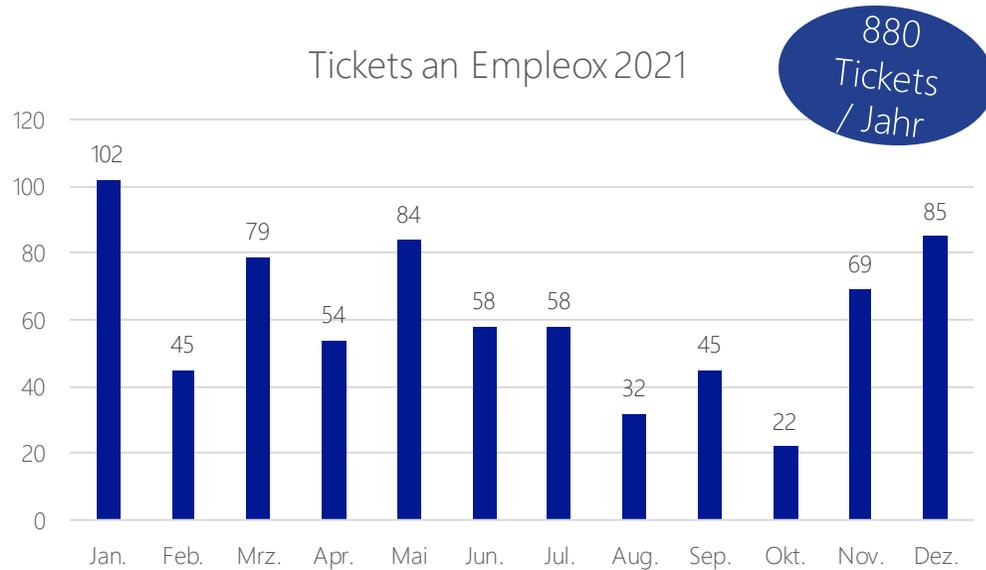


# DEMAND MANAGEMENT PROZESS





## 2021 - TICKETS NACH KOMPONENTEN



//

Pauschalen in Kombination mit aufwandsbezogener Leistungserbringung; regelmäßige Reviews



# HR-PROJEKTE MIT EMPLEOX



PROJEKTGRÖßE	PROJEKTTYP	BEISPIELE
1 <b>SMALL</b> (>1 und <10 Tage)	Business-as-usual-Projekte (BAUs)	Einführung Ministamm, Reports ALE/Schnittstellen
2 <b>MEDIUM</b> (>10 und <50 Tage)	Carve-Ins auf Basis Global Template	Umfirmierungen (Schweiz), Implementierung neuer BVs (Zeitwirtschaft)
3 <b>BIG</b> (>50 Tage)	Carve-Ins mit Funktionsneuimplementierung oder größerer Funktionserweiterung	Integration nach Übernahme Joint Venture SA/VAE (Payroll / Zeitwirtschaft, SF, Schnittstellen etc.)

## **KNOW-HOW UND GERINGES RISIKO**

Verfügbarkeit von aktuellem Know-how und  
Ausfallsicherung

## **KOSTENKONTROLLE**

Garantierte Leistungserbringung gegen Budget

## **FLEXIBILITÄT**

Ressourcenplanung und -steuerung nach Bedarf

**TAKE  
AWAYS**



**VIELEN DANK!**

IHRE  
FRAGEN?



<https://bit.ly/3haymys>

**HIER FINDEN SIE:**

- die Präsentationsunterlagen
- ab morgen die Aufzeichnung des Vortrags
- weiterführende Informationen

Sie erhalten den Link am Freitag auch per E-Mail.

# WIR SAGEN DANKE! HR HEUTE AKTIONSMONAT WALD

Mit unserem Onlinemagazin HR HEUTE veranstalten wir diesen Monat einen „Aktionsmonat Wald“.

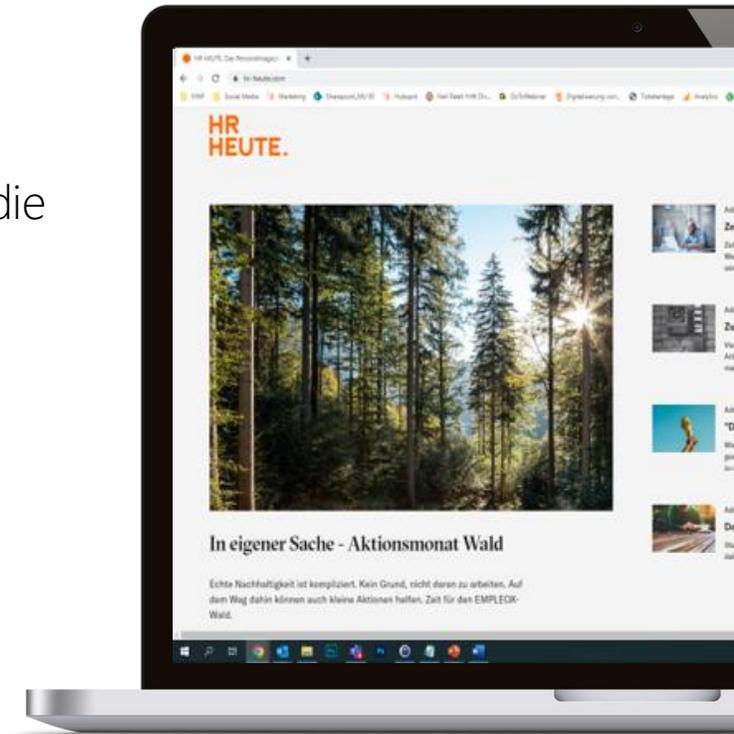
Als Dankeschön an die Community unterstützen wir die Aufforstung von Wäldern in Deutschland.



Durch Ihre Teilnahme an diesem Vortrag haben Sie unseren Wald ein bisschen größer gemacht!

Pro 5 Teilnehmende 1 zusätzlicher Baum, also....

Mehr zur Aktion auf  
[HR-HEUTE.COM](https://www.hr-heute.com)



# DISCLAIMER



Die Informationen in diesen Unterlagen sind vertraulich und dürfen nicht ohne vorherige schriftliche Genehmigung durch All for One Group SE bekannt gegeben werden. Alle Texte, Bilder und Grafiken unterliegen dem Urheberrecht und anderen Gesetzen zum Schutz des geistigen Eigentums. Alle Rechte an diesen Unterlagen sind der All for One Group SE vorbehalten.

All for One Group SE stellt diese Unterlagen ohne jegliche Verpflichtung, Gewährleistung oder Garantie, weder ausdrücklich noch stillschweigend, zur Verfügung. All for One Group SE übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Irrtümer in diesem Dokument, es sei denn, derartige Schäden beruhen auf Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Der Inhalt dieser Unterlagen kann von All for One Group SE jederzeit geändert werden. Diese Unterlagen dienen ausschließlich informativen Zwecken und dürfen in keinen Vertrag aufgenommen, für Handelszwecke weiterverwendet oder an Dritte weitergegeben werden, soweit sie nicht für eine solche Verwendung gekennzeichnet sind oder eine vorherige schriftliche Genehmigung von All for One Group SE vorliegt.