

# EMPLOYEE EXPERIENCE IN KERNPROZESSEN - UNSERE FIORI- LÖSUNGEN FÜR ATTRAKTIVE HR

---

MARCO JANSEN, MANAGING CONSULTANT, EMPLEOX  
GMBH // 05.05.2022

IMAGINE  
MITTELSTANDSFORUM 2022

# DISCLAIMER



Die Informationen in diesen Unterlagen sind vertraulich und dürfen nicht ohne vorherige schriftliche Genehmigung durch All for One Group SE bekannt gegeben werden. Alle Texte, Bilder und Grafiken unterliegen dem Urheberrecht und anderen Gesetzen zum Schutz des geistigen Eigentums. Alle Rechte an diesen Unterlagen sind der All for One Group SE vorbehalten.

All for One Group SE stellt diese Unterlagen ohne jegliche Verpflichtung, Gewährleistung oder Garantie, weder ausdrücklich noch stillschweigend, zur Verfügung. All for One Group SE übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Irrtümer in diesem Dokument, es sei denn, derartige Schäden beruhen auf Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Der Inhalt dieser Unterlagen kann von All for One Group SE jederzeit geändert werden. Diese Unterlagen dienen ausschließlich informativen Zwecken und dürfen in keinen Vertrag aufgenommen, für Handelszwecke weiterverwendet oder an Dritte weitergegeben werden, soweit sie nicht für eine solche Verwendung gekennzeichnet sind oder eine vorherige schriftliche Genehmigung von All for One Group SE vorliegt.

# AGENDA



01 **Employee Experience**

02 Die HR Zukunft ist hybrid

03 Fragen & Antworten

# EMPLOYEE EXPERIENCE



---

Die Optimierung der Customer Experience war jahrelang das bestimmende Thema in den Chefetagen. Jetzt sind die Mitarbeiter an der Reihe

---

OLIVER EBEL, AREA VICE PRESIDENT CENTRAL EUROPE // CITRIX



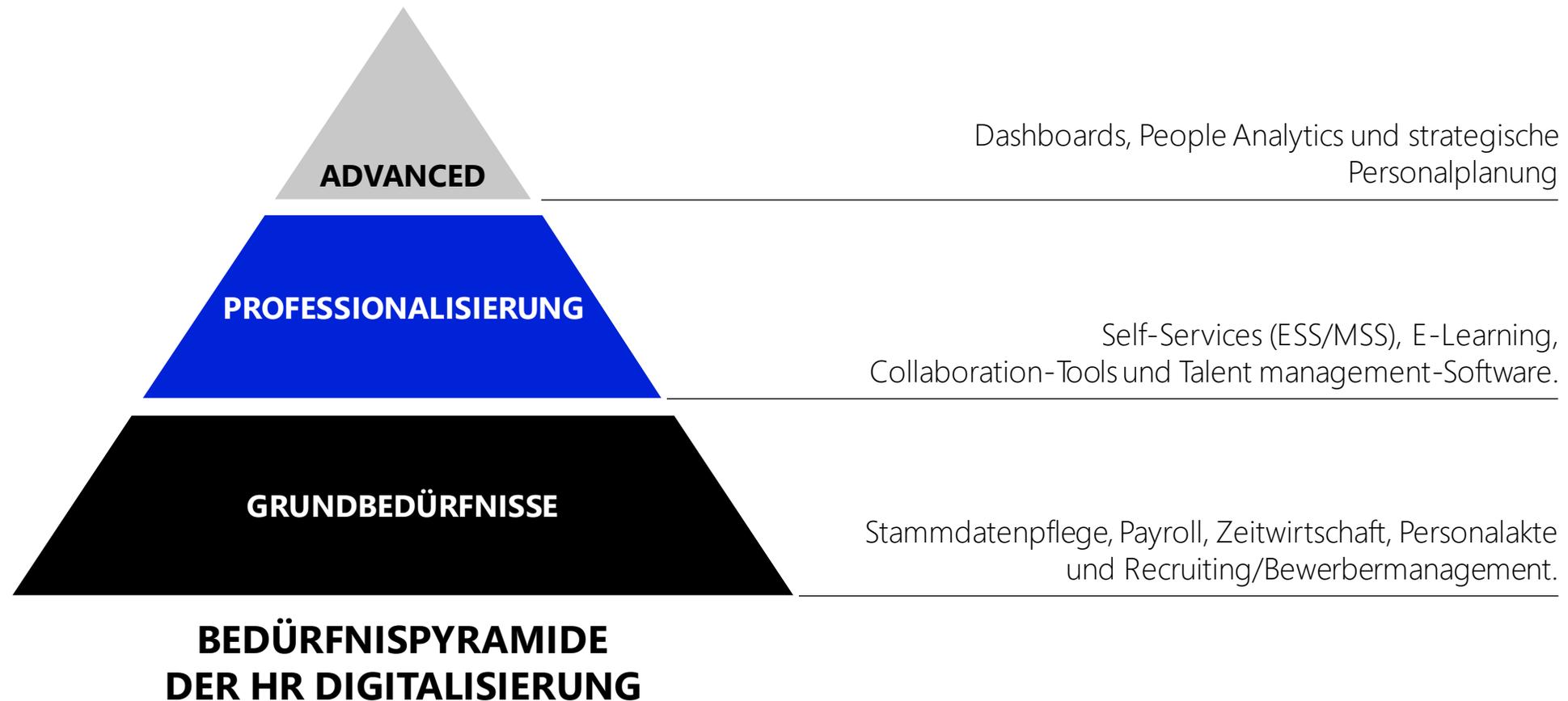
---

In einer Welt, in der Geld nicht mehr der primäre Motivationsfaktor für Mitarbeiter ist, ist die Konzentration auf das Mitarbeitererlebnis der vielversprechendste Wettbewerbsvorteil, den Unternehmen schaffen können.

---

JACOB MORGAN, KEYNOTE SPEAKER & AUTOR

# WELCHE AUFGABEN SOLLTE HR DIGITALISIEREN?



# AGENDA



01 Employee Experience

02 **Die HR Zukunft ist hybrid**

03 Fragen & Antworten

# SAP HXM: INVESTITIONEN & PRODUKTLINIEN

## SAP SUCCESSFACTORS

---

Umfangreiche und zukunftsorientierte Investitionen, um den neuesten Trends im Personalwesen gerecht zu werden. Innovationen in HXM werden in halbjährlichen Release-Zyklen bereitgestellt.

## SAP HCM FÜR S/4HANA (H4S4) \*

Selektive Erweiterungen und Lokalisierung der Kernprozesse von HR und Payroll zur Unterstützung der Kontinuität.

\* Geplant Q4/2022

# WIE ÄNDERT SICH DAS BENUTZER-ERLEBNIS?



## PARADIGMEN WECHSEL

Mit dem Einsatz von SuccessFactors wird der Wechsel von einem Expertensystem zu einem Endbenutzersystem für alle Beteiligten vollzogen.

Personalnummer: 1000090  
Name: Quentin Queck  
MitarbGruppe: 1 Aktive  
MitarbKreis: 15 Angestellte  
PersBer.: 1000 Emplex GmbH  
Kostenstelle: DE00000002 Human Resourc...

Grunddaten Person Grunddaten Arbeitsv

Infotypentext Sta... Ze...

- Maßnahmen ✓
- Organisatorische Zuordnung ✓
- Daten zur Person ✓
- Anschriften ✓
- Bankverbindung ✓
- Familie/Bezugsperson
- Behinderung

Direkte Auswahl  
Informationstyp Organisatorische Zuordnung

Headcount Personnel Administration

Zeitraum

Datenauswahl	Stichtag	31.05.2018
Personenauswahl	Stichtag	31.05.2018

Selektionsbedingungen

Personalnummer		
Status Beschäftigung	0	
Personabereich		
Personalbereich	D012	
Mitarbeitergruppe		
Mitarbeiterkreis	BA	

Programmabgrenzungen

CEO_Reporting_Date		
CEO_Yearend_Date		
Gültigkeitsbeginn		bis
Maßnahmengrund		bis
Maßnahmenart		bis

Ausgabeform

SAP List Viewer

Meine Personaldaten

Quentin Queck ✓ HR Admin

Aktionen Header Stand Heute

PERSONLICHE INFORMATIONEN INFOS ZUM BESCHÄFTIGUNGSVERHÄL... PROFIL ENTWICKLUNGSPROFIL BERUFLICHER HINTERGRUND

Stelleninformationen

Stelleninformationen

Getend ab: 1. Jan 2022

Mitarbeiterstatus Aktiv

Vorgesetzter Carmen Conrad

Stellenklassifizierung HR Sachbearbeiter (70000004)

Stellenbezeichnung HR Admin

Lokale Stellenbezeichnung

Vertragsart Unbefristet

Vertragsenddatum

Enddatum der Probezeit

Mitarbeitergruppe

Mitarbeiterkreis

Altersteilzeit-Modell

Phase im Blockmodell

Notify People

Select people to notify

Find People

- Geoff Hill Production Director
- Stephanie Thom Planning & Scheduling Manager
- Ben Shervin Engineering Manager
- Ray Alcoholic Capacity Planning Manager
- Anson Gao Production Planning Engineer
- Fath Marshall Administrator

SEND NOTIFICATION

# PROZESS-PROBLEMATIK & LÖSUNG

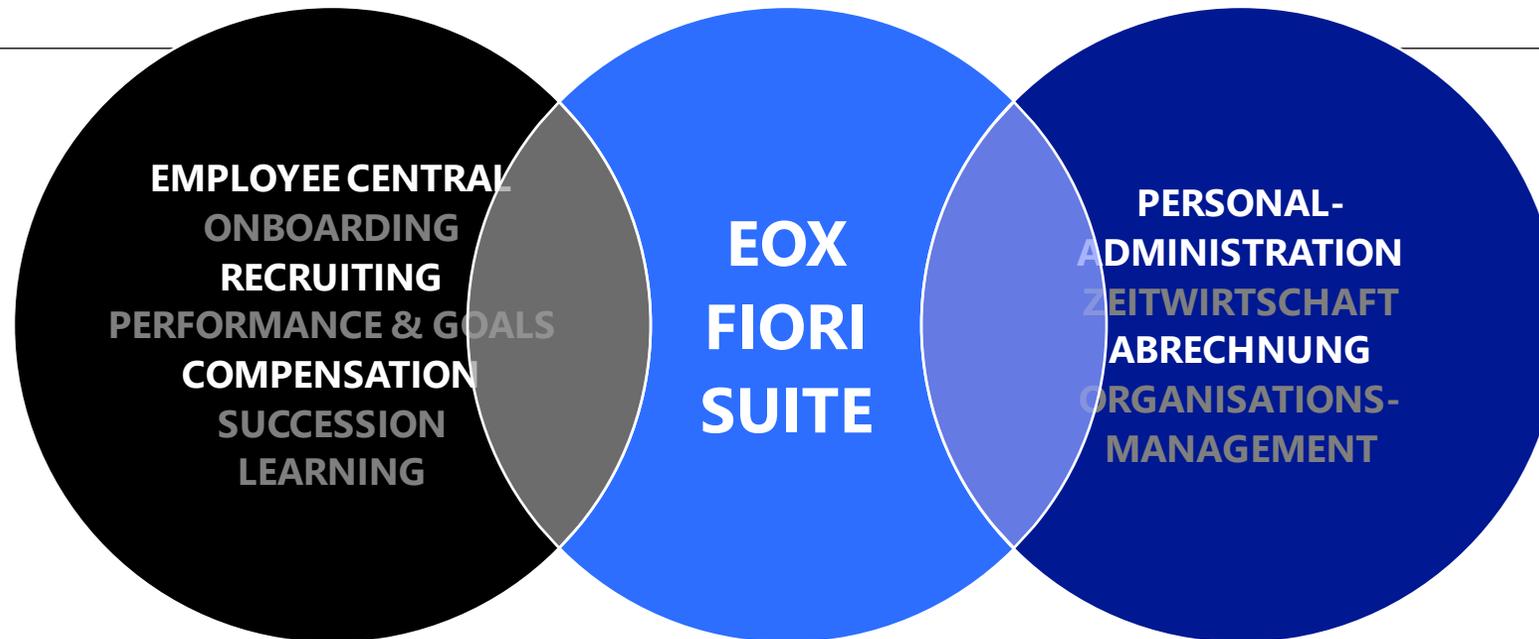


## SUCCESSFACTORS

PUBLIC CLOUD

## SAP HCM

ON-PREMISE



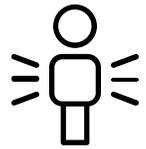
## INTEGRATIONS-

TECHNOLOGIE (FIORI & BTP)

# PROZESS-BEISPIEL: EINTRITT



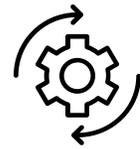
**EMPLOYEE CENTRAL**



**HR-SACHBEARBEITER**

Erfasst den Eintritt des neuen Mitarbeiters

**SAP HCM**



**INTEGRATION**

Neuer Mitarbeiter wird angelegt.

Workflow an HR-Sachbearbeiter wird erzeugt.

**EMPLOYEE CENTRAL**



**HR-SACHBEARBEITER**

Erhält eine Aufgabe in seiner Inbox.  
Erfasst abrechnungsrelevante Informationen (Infotypen) in einem geführten Formular.

**SAP HCM**



-

Der neue Mitarbeiter ist vollständig erfasst und kann z.B. abgerechnet werden.

# FIORI NUTZUNG FÜR END-TO-END-PROZESSE

emploex Employee Experience Admin Center

Suchen

AKTUALISIEREN

Hilda Hase: Zusatzinfotypen zur Einstellung  
Workflow-System Mittel

Ferdinand Fuchs: Zusatzinfotypen zur Einstellung  
Workflow-System Mittel

Gabriele Gross: Zusatzinfotypen zum Austritt  
Workflow-System Mittel

Gerda Gläßer: Zusatzinfotypen zur Einstellung  
Workflow-System Mittel

Clara Cherie: Zusatzinfotypen zum Wiedereintritt  
Workflow-System Mittel

### Zusatzinfotypen zur Einstellung

Steuerdaten Freibeträge weitere Steuerdaten SV-Daten DEUV weitere Infotypen pflegen Notes

Personalnummer: 00100111  
Personalbereich (Text): Emplex GmbH  
Planstelle (Text): EC\_60000179  
Datum: 11.04.2022

### Steuerdaten

\*Steuerklasse (D): 3  
Zahl der Kinderfreibeträge (D): 2.0  
\*Konfession Arbeitnehmer: EV evangelisch  
Konfession Ehegatte:  
Faktor:  
Kennzeichen Hauptarbeitgeber:   
Identifikationsnummer:

### Freibeträge

Jährlicher persönlicher Freibetrag laut Steuerkarte: 0.00  
Monatlicher persönlicher Freibetrag laut Steuerkarte: 0.00  
Jährlicher zusätzlicher: 0.00

Senden Entwurf sichern Abbrechen



# EOX PAYROLL PROCESS INTEGRATION PACKAGE



## WELCHE PROZESSE SIND DERZEIT ENTHALTEN?

- Eintritt
- Austritt
- Wiedereintritt
- Arbeitszeitänderung
- Altersteilzeit

Zusätzlich werden Abgrenzungen von Infotypen oder Änderungen automatisch im Hintergrund vollzogen.



# FIORI APPS IN SUCCESSFACTORS INTEGRIEREN



## Entgeltnachweise



Entgeltnach...



Lohnsteuern...



DEUV



Zeitnachweise

Beschreibung	Zeitraum
Entgeltnachweis	01.02.2022 - 28.02.2022
Entgeltnachweis	01.01.2022 - 31.01.2022
Entgeltnachweis	01.12.2021 - 31.12.2021

Entgeltnachweise  
PDF Ansicht

Muster Entgeltnachweis Deutschland

1 / 1 - 110% +

**Entgeltabrechnung** Datum: 14.04.2022  
Seite: 1/1

Im Februar 2022

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an  
Yilmaz. Y. / Tel. 01234 56789

**Emploex GmbH / Ferdinand-Braun-Straße 24 / 74074  
Heilbronn  
Quertlin Queck  
Am Marktplatz 4  
80337 München**

Persönliche / Organisatorische Daten	
Personalmr.:	100090 Geburtsdatum: 28.01.1978
Kostenstelle:	DE00000002 Eintritt: 01.07.1999
Tariftgr./-stufe:	OT1 Ausbitr:
Steuernummer:	1 Kinderfreibetr.: 0,0
Faktor:	0,000 Jahresfreibetr.: 0,00
Konfession ANIEG:	-/- Monatsfreibetr.: 0,00
Steuertage:	30,00 Jahreshinzubetr.: 0,00
Bausparf. Priv. SV:	0,00 Monatshinzubetr.: 0,00
SteuerID:	01223682947 KV-Prozentsatz: 7,850 %
RV-Nr.:	502801780002 RV-Prozentsatz: 9,30 %
Krankenkasse:	AOK BY AV-Prozentsatz: 1,20 %
DEDV-Schlüssel:	1111 PV-Prozentsatz: 1,8750 %
SV-Tage:	30,00 Zuschl./Mehrf.: Z/J

**Für den Zeitraum 01.02. bis 28.02.2022:**

Lehnart	Kennz.	Für	Anzahl	Betrag/E.	Zusatz	Betrag	Jahreswert
<b>Basisbezüge</b>							
Gehalt		LSG				4.320,00	
<b>Bruttoentgelt</b>							
Gesamtbrutto (E/BeschV)						4.320,00	8.640,00
Steuernbrutto, Ilt				4.320,00			8.640,00
KV-Brutto, Ilt				4.320,00			8.640,00
RV-Brutto, Ilt				4.320,00			8.640,00
AV-Brutto, Ilt				4.320,00			8.640,00
PV-Brutto, Ilt				4.320,00			8.640,00

# WAS WIRD ZUR ZEIT ENTWICKELT?



## **APP FÜR DEN ZEITBEAUFTRAGTEN**

Bearbeitung von Meldungen, Abwesenheiten, Zeitkorrekturen

---

## **APP FÜR DIE SIMULATION**

Abrechnungsimulation für einen oder mehrere Mitarbeiter

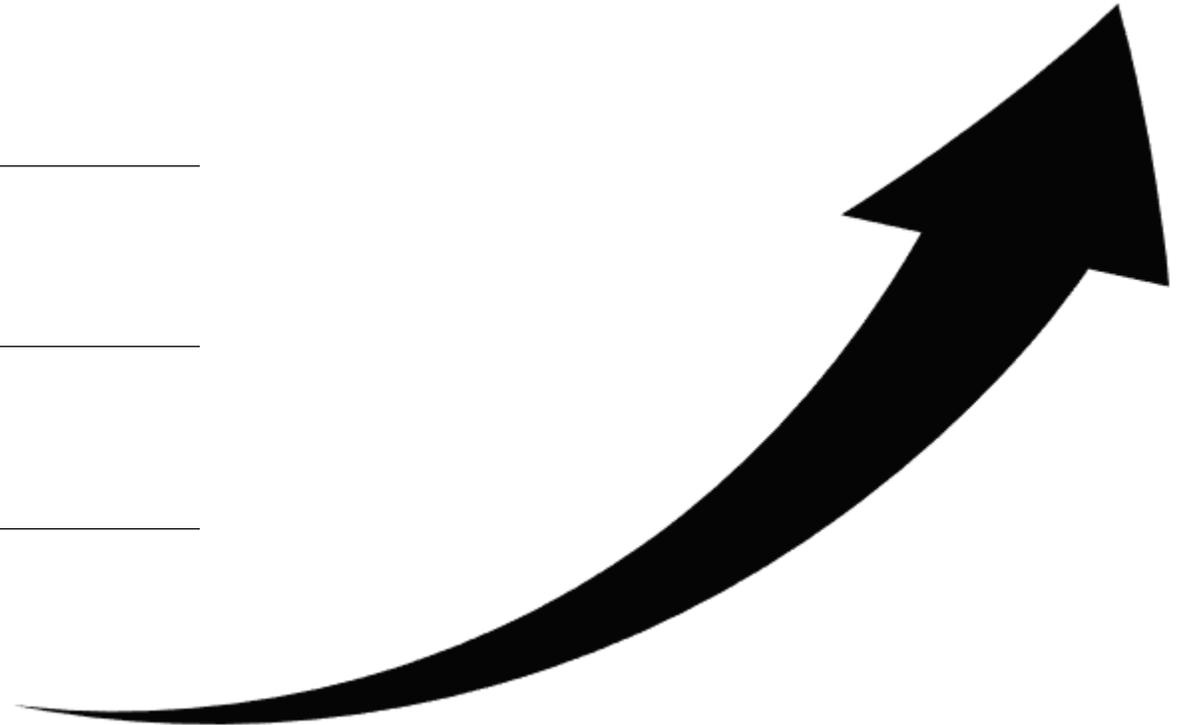
---

## **REPORTING FÜR SACHBEARBEITER**

Eine App für alle Reporting-Anforderungen

---

.....



## **EMPLOYEE EXPERIENCE**

Die Investition in EX wirkt sich nachhaltig auf Prozesseffizienz und Mitarbeiterzufriedenheit aus.

## **FIORI & BTP**

Mit der Nutzung der BTP lassen sich Fiori Apps elegant in SuccessFactors integrieren.

## **EMPLEOX FIORI SUITE**

Mit der Empleox Fiori Suite bietet Ihnen Empleox einen ganzheitlichen, prozessorientierten Beratungsansatz über Systemgrenzen hinweg.

**TAKE  
AWAYS**



# AGENDA



01 Employee Experience

02 Die HR Zukunft ist hybrid

03 **Fragen & Antworten**

**VIELEN DANK!**

IHRE  
FRAGEN?



<https://bit.ly/3haymys>

**HIER FINDEN SIE:**

- die Präsentationsunterlagen
- ab morgen die Aufzeichnung des Vortrags
- weiterführende Informationen

Sie erhalten den Link am Freitag auch per E-Mail.



# WIR SAGEN DANKE! HR HEUTE AKTIONSMONAT WALD

Mit unserem Onlinemagazin HR HEUTE veranstalten wir diesen Monat einen „Aktionsmonat Wald“.

Als Dankeschön an die Community unterstützen wir die Aufforstung von Wäldern in Deutschland.



Durch Ihre Teilnahme an diesem Vortrag haben Sie unseren Wald ein bisschen größer gemacht!

Pro 5 Teilnehmende 1 zusätzlicher Baum, also....

Mehr zur Aktion auf  
[HR-HEUTE.COM](https://www.hr-heute.com)

