

# **LOW-CODE APPS: NEHMEN SIE DEN WEG ZUR PROZESSDIGITALISIERUNG SELBST IN DIE HAND!**

MICHAEL BAUER // 04. MAI 2022

**IMAGINE**  
**MITTELSTANDSFORUM 2022**

# PROZESSE & DIGITALISIERUNG



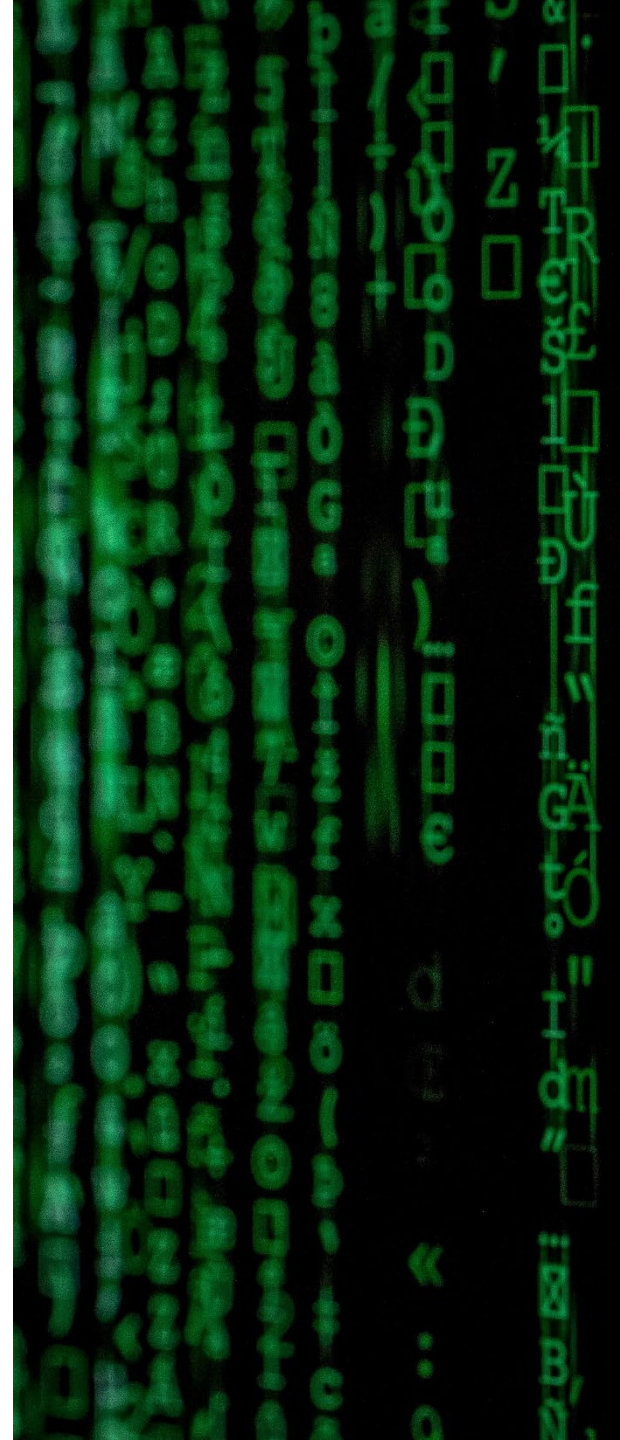
---

Die Digitalisierung von Prozessen ist ein umfangreicher und komplexer Vorgang, mit dem Ziel, **alle Prozessschritte so mit Daten zu versorgen dass diese weitestgehend autark ablaufen können.**

Es geht im wesentlichen darum statische, modellierte Prozesse in dynamische Prozesse umzugestalten, mit dem Ziel eine flexible Workflowfunctionalitäten zu implementieren.

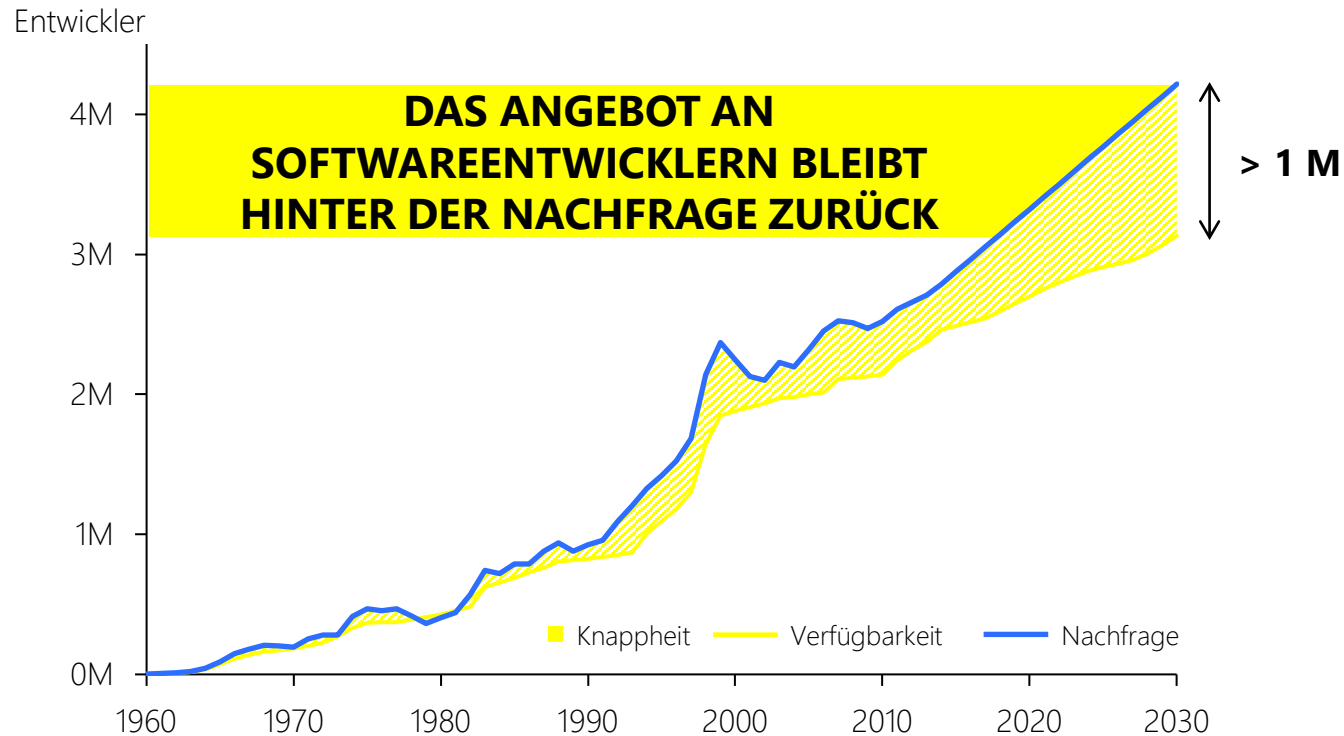
---

MICHAEL BAUER



# TREND

## EINE WACHSENDE NACHFRAGE NACH APPS



### 500 MILLION

Neue Apps werden in den nächsten 5 Jahren gebaut - mehr als alle Apps, die in den letzten 40 Jahren gebaut wurden! <sup>1</sup>

### 5x

schnellere Nachfrage nach mobilen Apps als die IT-Abteilungen liefern können. <sup>2</sup>

### 86%

der Unternehmen haben Schwierigkeiten, technische Talente für die Erstellung von Anwendungen zu finden. <sup>3</sup>

<sup>1</sup> IDC FutureScape: Worldwide IT Industry 2020 Predictions. Doc # US 45599219, October 2019

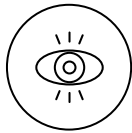
<sup>2</sup> Gartner, How to Deliver Enterprise Mobile Apps Faster – 2017

<sup>3</sup> Patrick Moorhead, Microsoft goes all-in on hybrid Cloud and Edge at Ignite 2019, citing Indeed survey, Forbes.com, Nov 2019

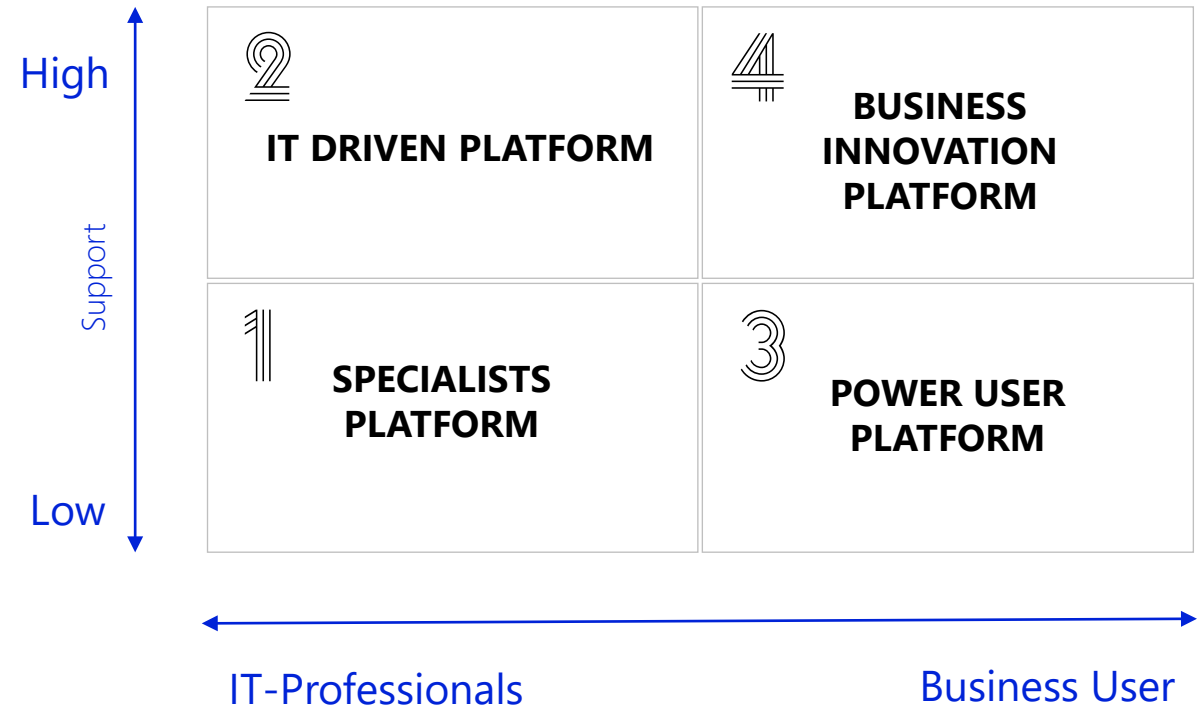
# LOW-CODE DEVELOPMENT



Entwicklung von Software mithilfe von visuellen, deklarativen Techniken anstelle von Programmierung

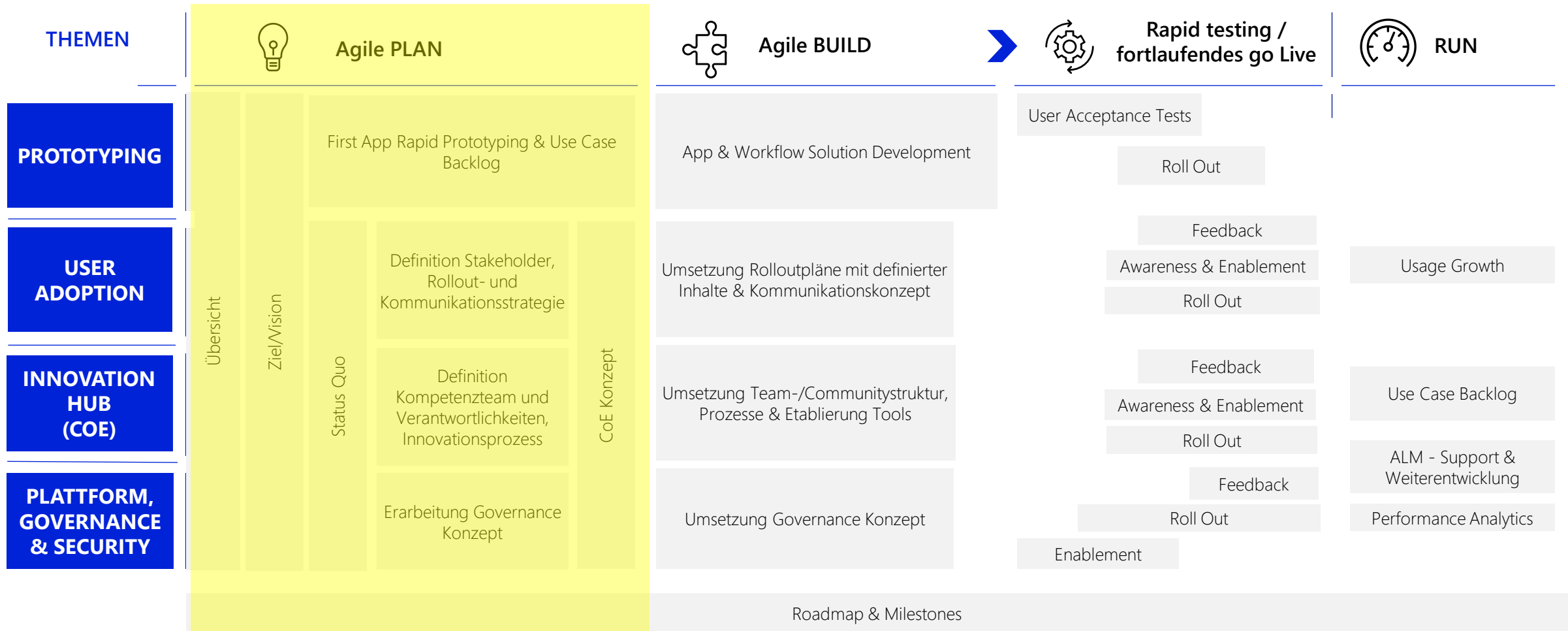


Durch Low-Code-Plattformen können Mitarbeiter ohne Entwicklungserfahrung zu sogenannten "Citizen Developer" werden. Sie können Apps und Workflows mit einer PowerPoint-ähnlichen Drag-and-Drop-Oberfläche und einer einfachen, an Excel angelehnten Programmiersprache erstellen. Dies kann die für die Entwicklung von Digitalisierungs- und Automatisierungslösungen benötigte Zeit verkürzen und ist häufig günstiger als die klassische Softwareentwicklung.



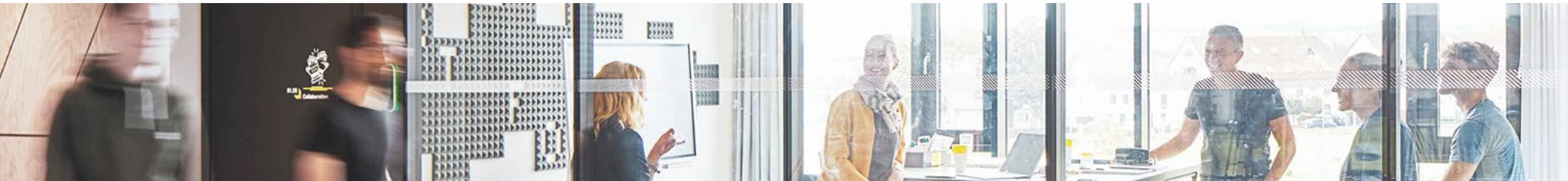
1. Nur Bereitstellung für interne Developer, nicht für Enduser
2. IT Abteilung empfängt die Bedarfe der Fachabteilung und entwickelt diese u.a. mit der PowerPlatform
3. Einführung als Power User Plattform. Technisch affinen wird angeboten die Plattform selber zu nutzen
4. Einführung als Business Innovation Plattform. Allen Mitarbeitern eines Unternehmens wird angeboten hier

# THEMENKARTE LOW CODE DEVELOPMENT

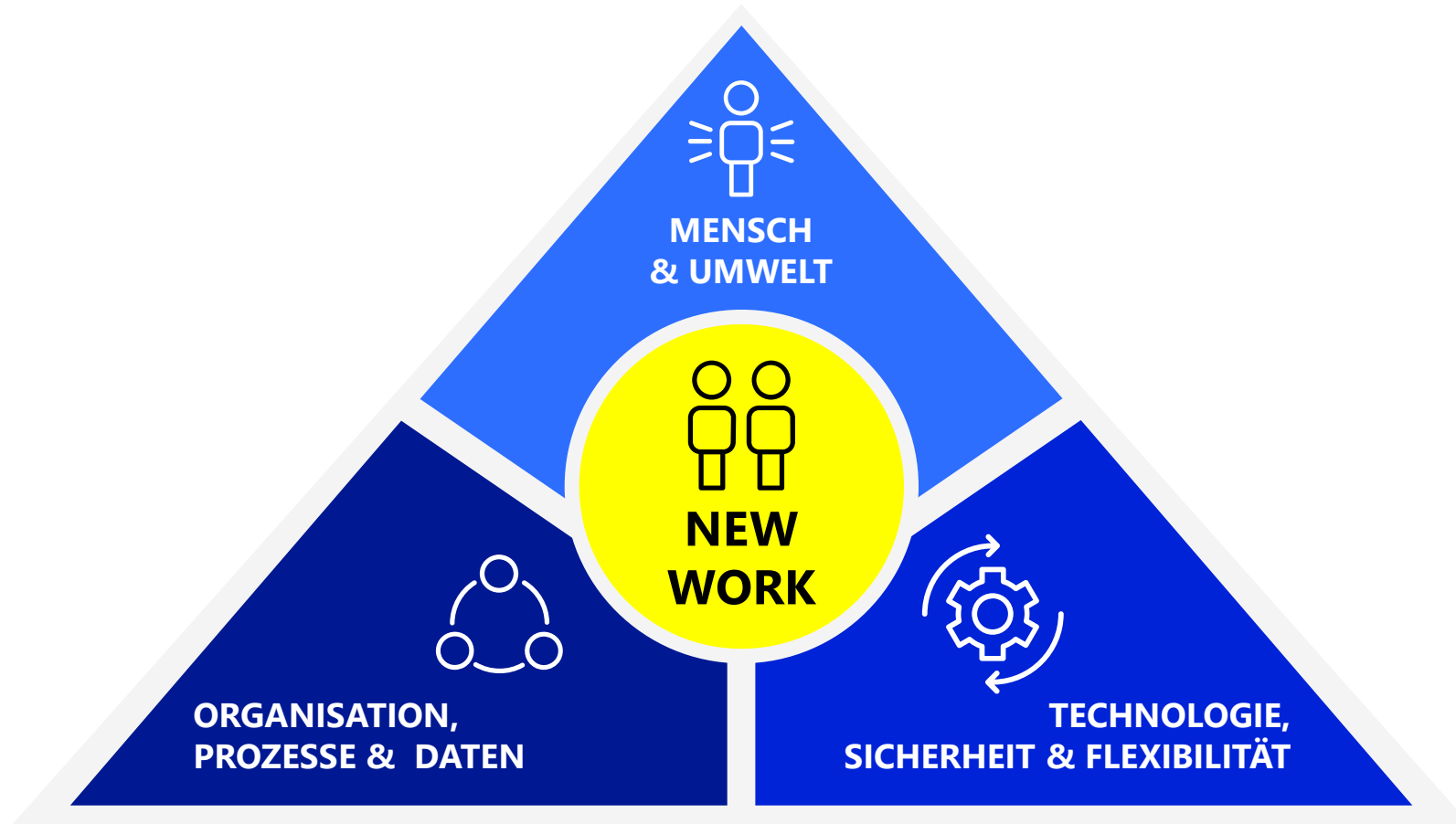


# INNOVATION

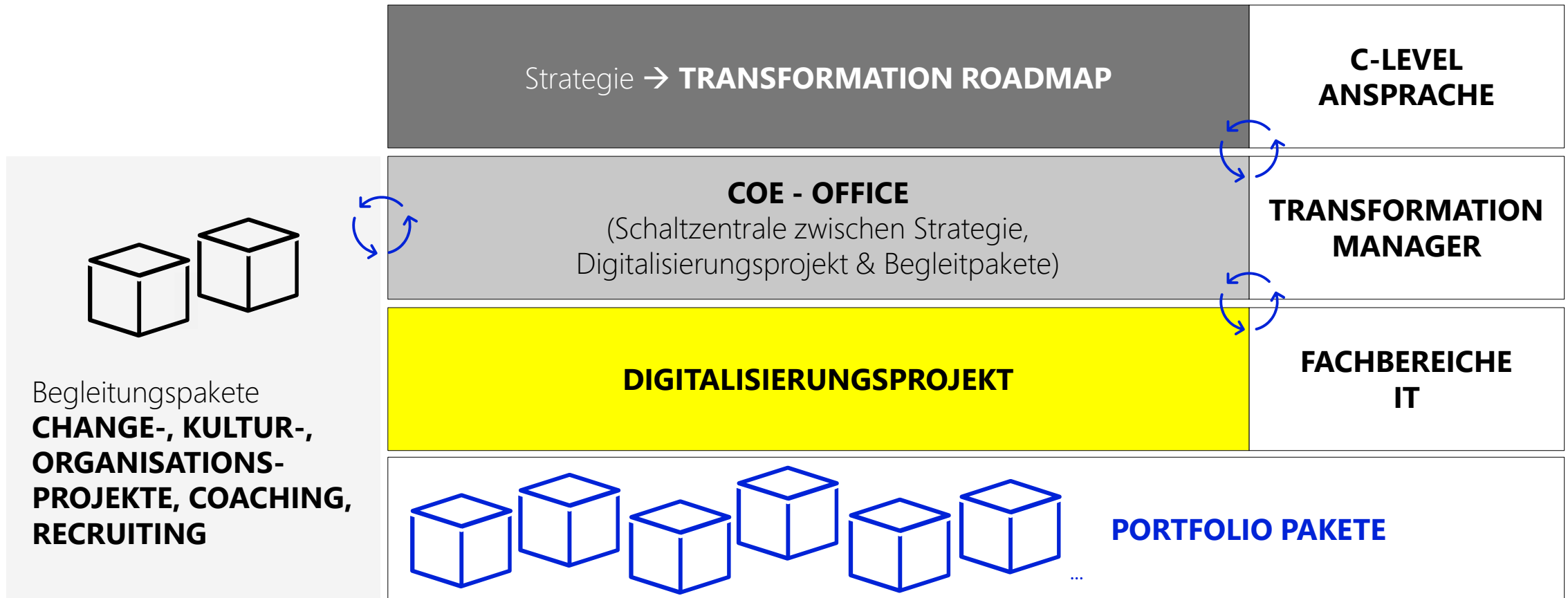
## CENTER OF EXCELLENCE



# INNOVATION

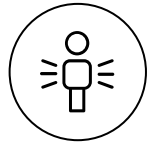


# INNOVATION.





# TMC – INNOVATION.



## MENSCH & UMWELT

### NEW WORK

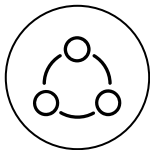
- Collaboration
- Fail fast, Fail often
- Co-Creation
- Agile Competence

### ZENTRIERUNG

- Employee Experience
- Customer Experience
- Nachhaltigkeit

### UNTERNEHMENSKULTUR

- Agile Führungsmodelle
- Digital Mindset
- Organisations-Change
- Zielführungsmodelle



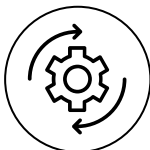
## DATEN & PROZESSE

### DATEN & ANALYTICS

- Korpora
- strukturierte Daten
- Data Scientist
- Data Lake
- unstrukturierte Daten
- Big Data

### LOW - CODE / NO - CODE (PROZESSE)

- IoT
- Technische Dialogsysteme
- Business Platform
- APP-Entwicklung
- Workflows
- „Excel-Automation“



## SICHERHEIT, TECHNOLOGIE, FLEXIBILITÄT

### TECHNOLOGIE-PLATTFORM

**CLOUD**

**MOBILE**

**SECURITY**

# INNOVATION.



## BUSINESS USE FIRST.

Schnelle Lösungen und Pragmatismus  
Reale Erwartungen, echte (interne) Kunden und Erfolgsdruck führen zu wertvollen Ergebnissen.  
Wir bringen unsere langjährige Praxiserfahrung ein und erarbeiten nur umsetzbare Lösungen.

Nicht die Besten gewinnen, sondern die, die sich am schnellsten anpassen.  
Ideen in kurzer Zeit auf Lösungsniveau, real getestet – so entwickeln wir Werte und sortieren früh aus.  
Agiler, lösungsorientierter Werkzeugkoffer

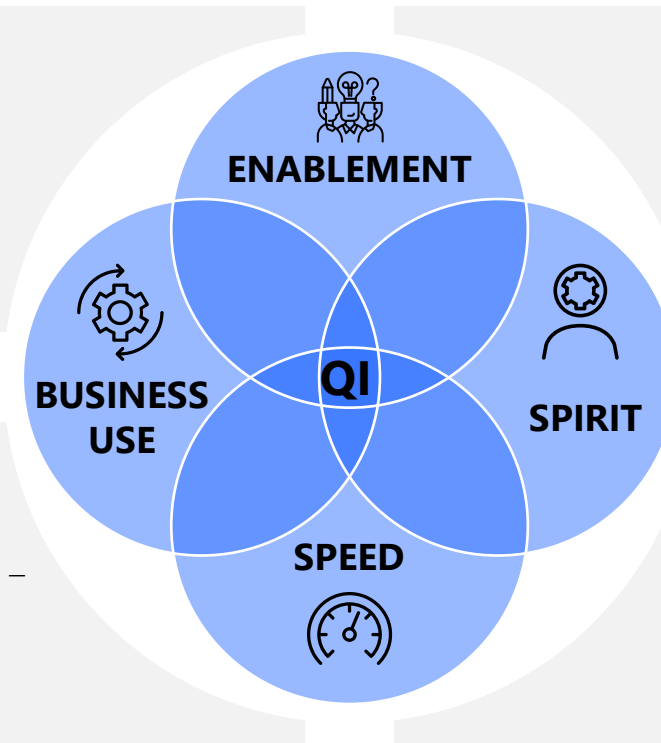
## SPEED MATTERS.

## ENABLEMENT COMES FROM ABILITY.

Haltung steuert Verhalten – beides entwickeln wir durch Lernen, Verstehen und Anwenden.  
Nutzung von inspirierende Umgebungen und Arbeitsweisen, um bestehende Herausforderungen auf neue Weise anzugehen.

Nichts verbindet mehr wie eine gemeinsame Erfahrung gepaart mit persönlichen Erfolgserlebnissen.  
Ohne Eco-System gibt es keine nachhaltige Veränderung. Raum für Innovationen

## SPIRIT NEEDS A SPARK.



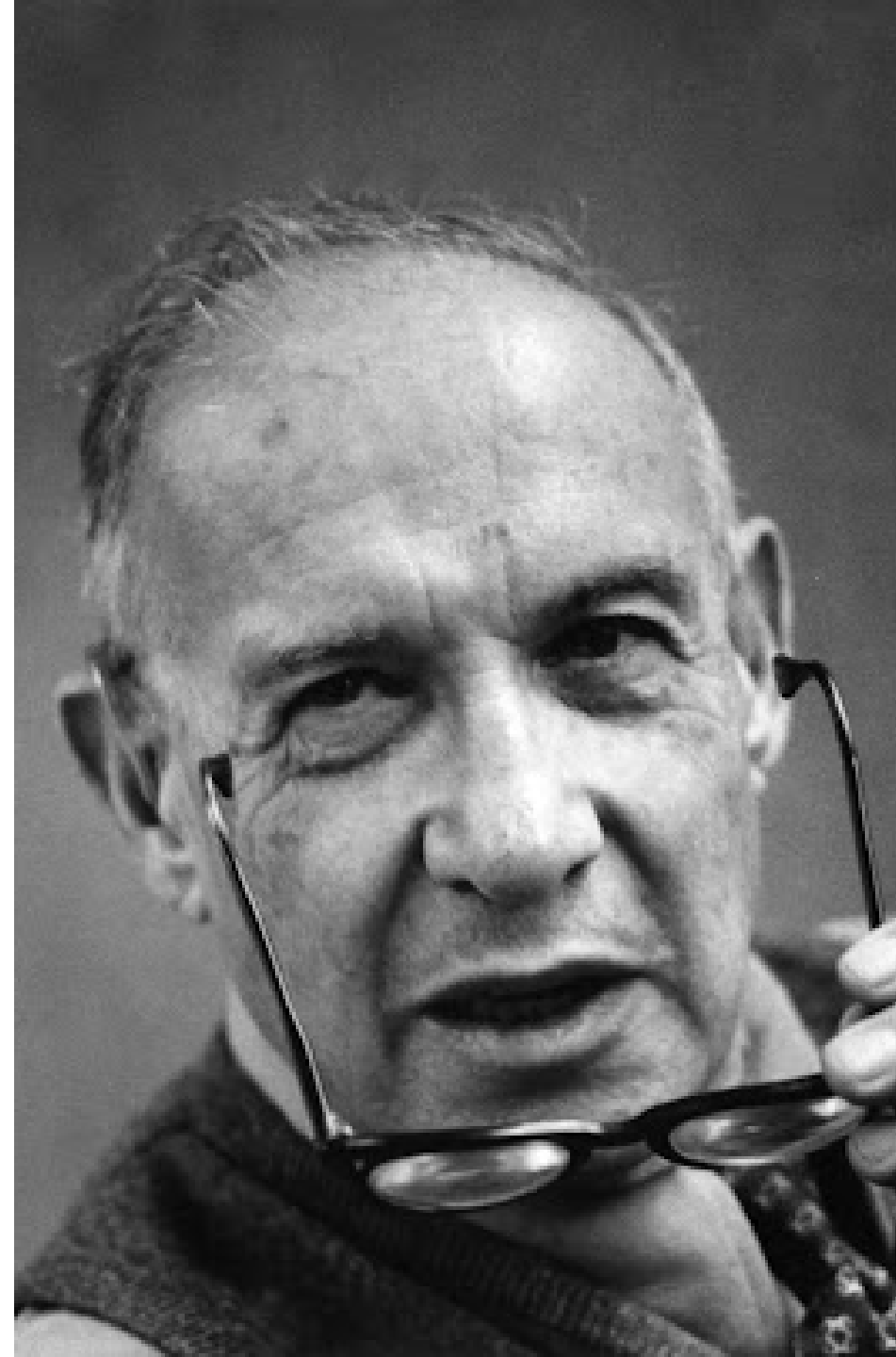


---

Culture eats strategy  
for breakfast.

---

PETER DRUCKER



# INFRASTRUKTUR, KULTUR UND ORGANISATION IM EINKLANG

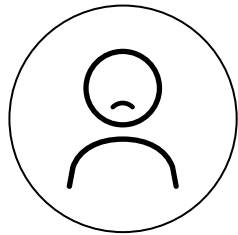


**70%**  
Mensch



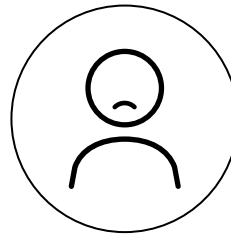
**30%**  
Technik

# DREI INNOVATIONSTODE!



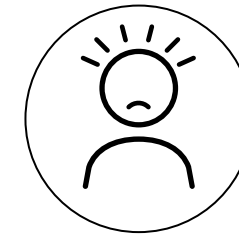
Das haben wir schon mal probiert –

**FUNKTIONIERT NICHT!**



Das haben wir

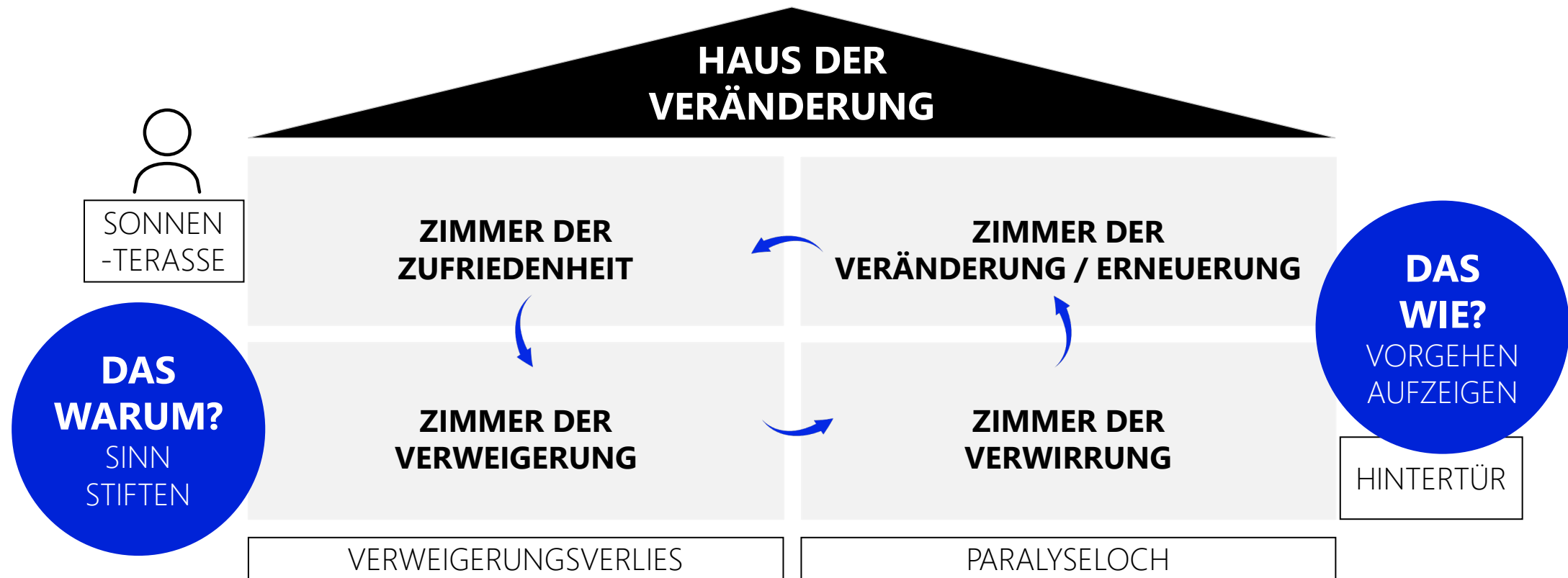
**NOCH NIE SO GEMACHT!**



Da könnt ja

**JEDER KOMMEN!**

# BEI JEDER VERÄNDERUNG DURCHLÄUFT JEDER MENSCH DAS "HAUS DER VERÄNDERUNG" MIT ALLEN RÄUMEN – ES GIBT KEINE ABKÜRZUNG



# ZENTRUM DER VERÄNDERUNG: WARUM TUN WIR WAS WIR TUN?



## **WARUM?** DER ZWECK

Nur sehr wenige Unternehmen wissen, **WARUM** sie tun, was sie tun. **WARUM** nehmen wir eine Veränderung in Angriff? Was erhoffen wir uns davon? Was soll sich verbessern? Welche Ziele verfolgen wir damit?



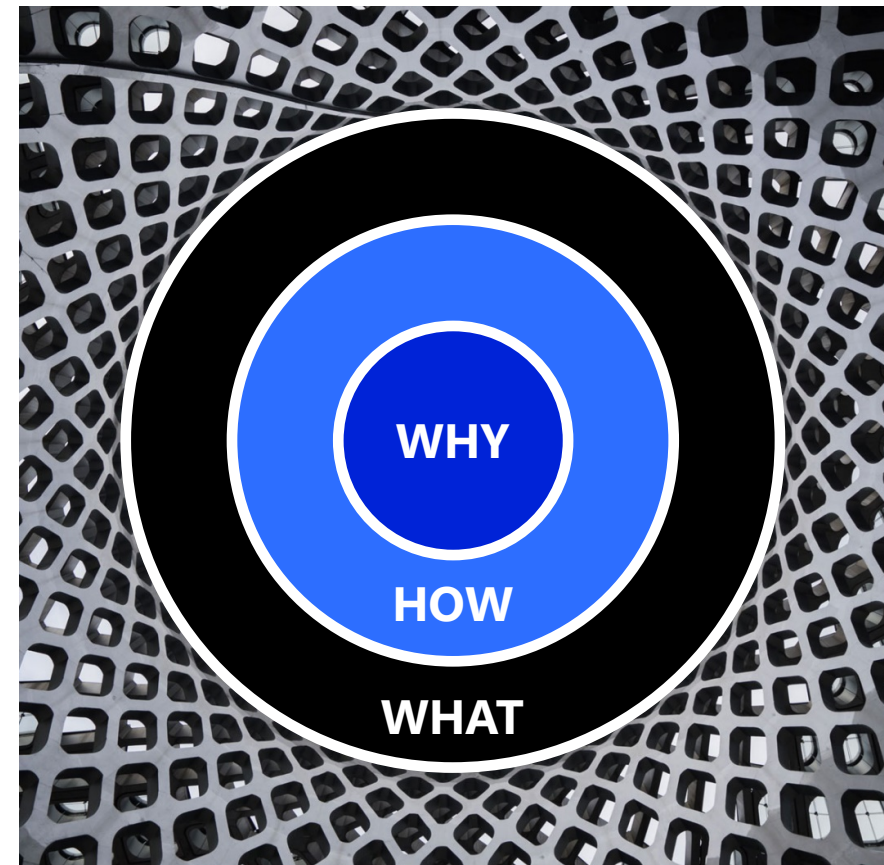
## **WIE?** DAS VORGEHEN

Einige Unternehmen wissen, **WIE** sie es tun. Das sind Dinge, die sie besonders machen oder von ihrer Konkurrenz abheben. Wie erreichen wir unsere Ziele? Wie gestalten wir Veränderung ganzheitlich?



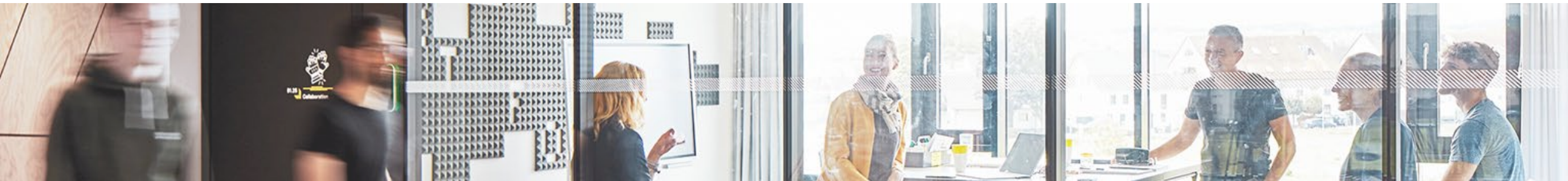
## **WAS?** DAS ERGEBNIS

Jede Organisation auf dem Planeten weiß, **WAS** sie tut. Nun, was hat sich für uns bisher bewährt? Was tun wir mit dem System? Was sind unsere Formen und Regeln der Zusammenarbeit?



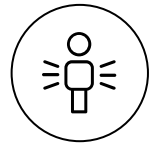
# COE

CENTER OF EXCELLENCE

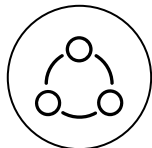




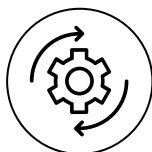
# TMC – INNOVATION.



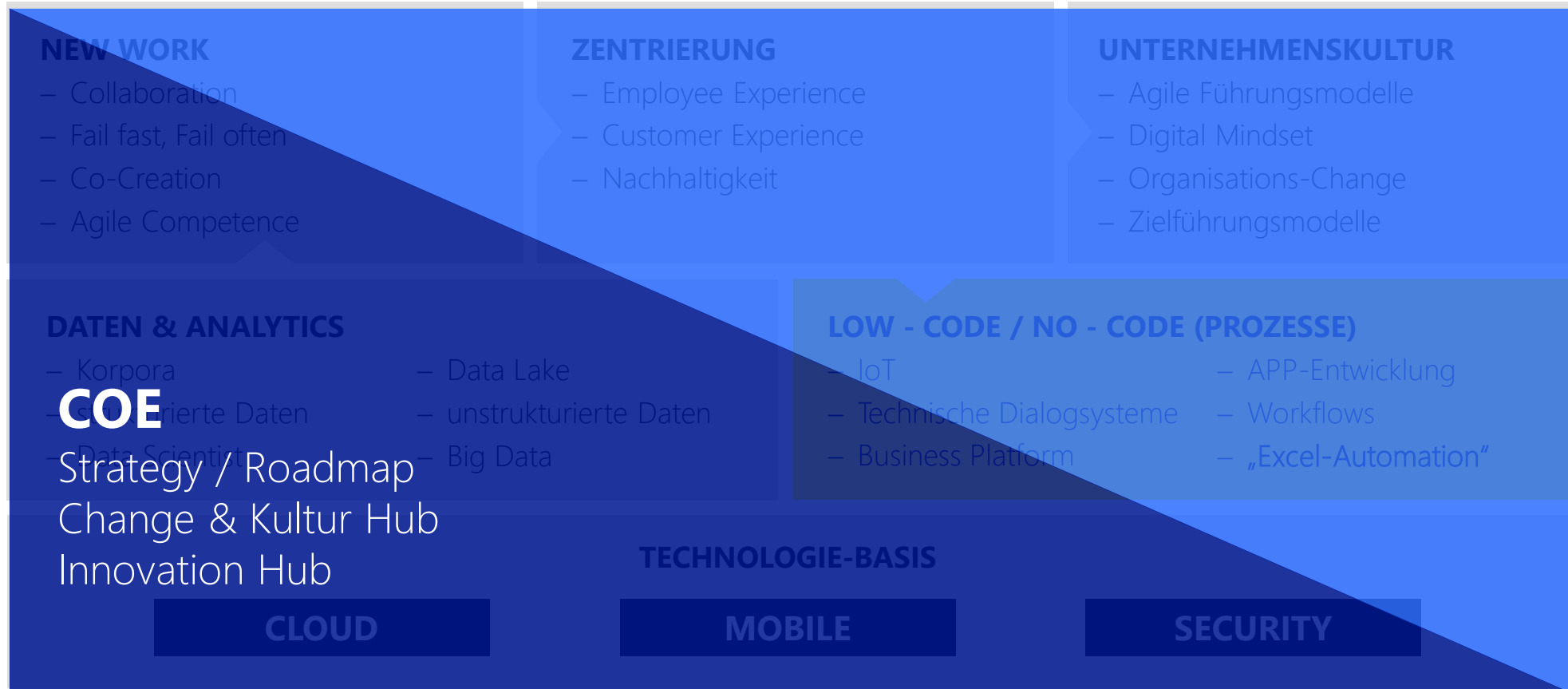
**MENSCH & UMWELT**



**DATEN & PROZESSE**



**SICHERHEIT, TECHNOLOGIE, FLEXIBILITÄT**



# CENTER OF EXCELLENCE

## HERAUSFORDERUNG

Bestehende Prozesse geraten unter Druck  
Es werden nicht nur neue Ideen gebraucht,  
sondern Transformierte Prozesse

## ERGEBNISSE

Innovationsprozess ist verstanden  
Neue agile Werkzeuge verankert  
Strukturierte Bewertung von Ideen implementiert  
Aktivitäten Kultur & Change



## ABLAUF

### INNOVATION VERSTEHEN

Impulse setzen  
Innovationskraft  
verorten  
Hypothesen erarbeiten

### STATUS ANALYSIEREN

Analyseinterviews  
durchführen  
Ergebnisse analysieren  
Erfolgsfaktoren ableiten

### INNOVATIONS- MANAGEMENT DER ZUKUNFT DESIGNEN

Ideen anhand neuer  
Methoden sammeln  
Happy Path definieren  
Prototyp erstellen

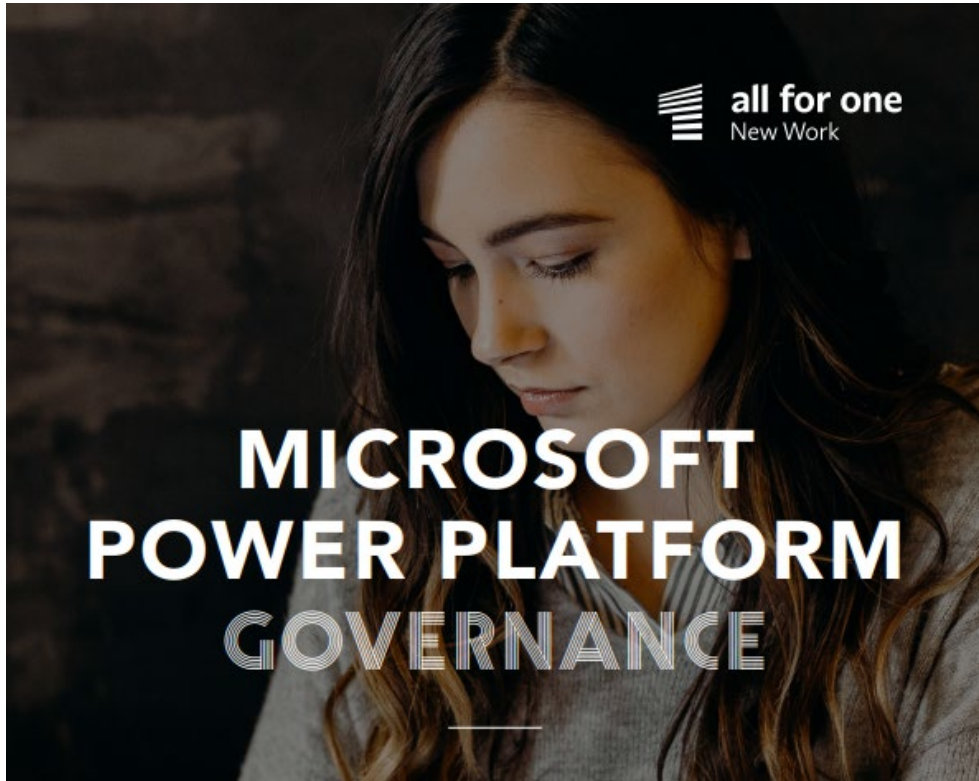
### WIRKUNG ÜBERPRÜFEN

Prototypen testen  
Hebel bewerten  
Aktivitätsplan  
ableiten

### TRAKTION SCHAFFEN

Investitionsrahmen  
finalisieren  
Ergebnisse vorstellen  
Retrospektive  
durchführen

# IHRE EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN



## START:

### POWER PLATFORM GOVERNANCE WORKSHOP

- ✓ Übersicht über alle essentiellen Governance Themen
- ✓ Grobkonzept



## BUSINESS & IT STRATEGIE:

### POWER PLATFORM IMPLEMENTIERUNGSKONZEPT

- ✓ Vollumfängliches Implementierungskonzept (Use Cases, Adoption, Governance, Innovation Hub, Roadmap)
- ✓ Erstes Prototyping ausgewählter Use Cases

# VIELEN DANK!

IHRE

FRAGEN?



<https://bit.ly/3Mc5T9x>

## HIER FINDEN SIE:

- die Präsentationsunterlagen
- ab morgen die Aufzeichnung des Vortrags
- weiterführende Informationen

Sie erhalten den Link am Freitag auch per E-Mail.



**VIELEN**

**DANK!**

[all-for-one.com](https://www.all-for-one.com)



KONTAKT

**MICHAEL BAUER**

TRANSFORMATION ARCHITECT

---

[Michael.Bauer@all-for-one.com](mailto:Michael.Bauer@all-for-one.com)

M: +49 151 57168636

# DISCLAIMER



Die Informationen in diesen Unterlagen sind vertraulich und dürfen nicht ohne vorherige schriftliche Genehmigung durch All for One Group SE bekannt gegeben werden. Alle Texte, Bilder und Grafiken unterliegen dem Urheberrecht und anderen Gesetzen zum Schutz des geistigen Eigentums. Alle Rechte an diesen Unterlagen sind der All for One Group SE vorbehalten.

All for One Group SE stellt diese Unterlagen ohne jegliche Verpflichtung, Gewährleistung oder Garantie, weder ausdrücklich noch stillschweigend, zur Verfügung. All for One Group SE übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Irrtümer in diesem Dokument, es sei denn, derartige Schäden beruhen auf Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Der Inhalt dieser Unterlagen kann von All for One Group SE jederzeit geändert werden. Diese Unterlagen dienen ausschließlich informativen Zwecken und dürfen in keinen Vertrag aufgenommen, für Handelszwecke weiterverwendet oder an Dritte weitergegeben werden, soweit sie nicht für eine solche Verwendung gekennzeichnet sind oder eine vorherige schriftliche Genehmigung von All for One Group SE vorliegt.