

MIT MICROSOFT 365 ERFOLGREICH DEN DIGITAL WORKPLACE GESTALTEN

CHRISTOF MEYER // 04.05.2022

IMAGINE
MITTELSTANDSFORUM 2022

**WELCHE HERAUSFORDERUNGEN
MÜSSEN GEMEISTERT WERDEN?**

**WELCHE FEHLER KÖNNEN
VERMIEDEN WERDEN?**

**WELCHE M365 TOOLS SOLLEN
WIE EINGESETZT WERDEN?**



WELCHE HERAUSFORDERUNGEN MÜSSEN GEMEISTERT WERDEN?



VERÄNDERUNG DER ARBEITSWELT



DIGITALER WANDEL IN DER ARBEITSWELT



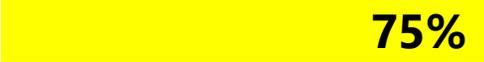
CORONA – DER TRANSFORMATIONS-BOOSTER

 **71%** der Unternehmen möchten ihren Mitarbeitern auch **nach Corona die Arbeit im Homeoffice** ermöglichen

 **30%** Die **Produktivität** in mehr als der Hälfte der Unternehmen ist gleichgeblieben **und in 30% der Fälle sogar gestiegen ist.**

 **60%** sind der Meinung, dass die **Digitalisierung dabei hilft, Wissen und Erfahrungen am Arbeitsplatz auszutauschen** und an Kolleginnen und Kollegen weiterzugeben.

UMFRAGE IM ZUGE DER CORONA-PANDEMIE

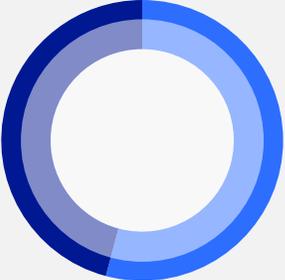
 **75%** Könnten sich vorstellen, nun im **Home-Office** zu arbeiten

 **66%** **Erwarten eine entsprechende Lösung** ihres Arbeitgebers

 **58%** **Wünschen sich ausdrücklich die Möglichkeit zum Home-Office**

Ist ihr Arbeitgeber technisch dazu in der Lage?

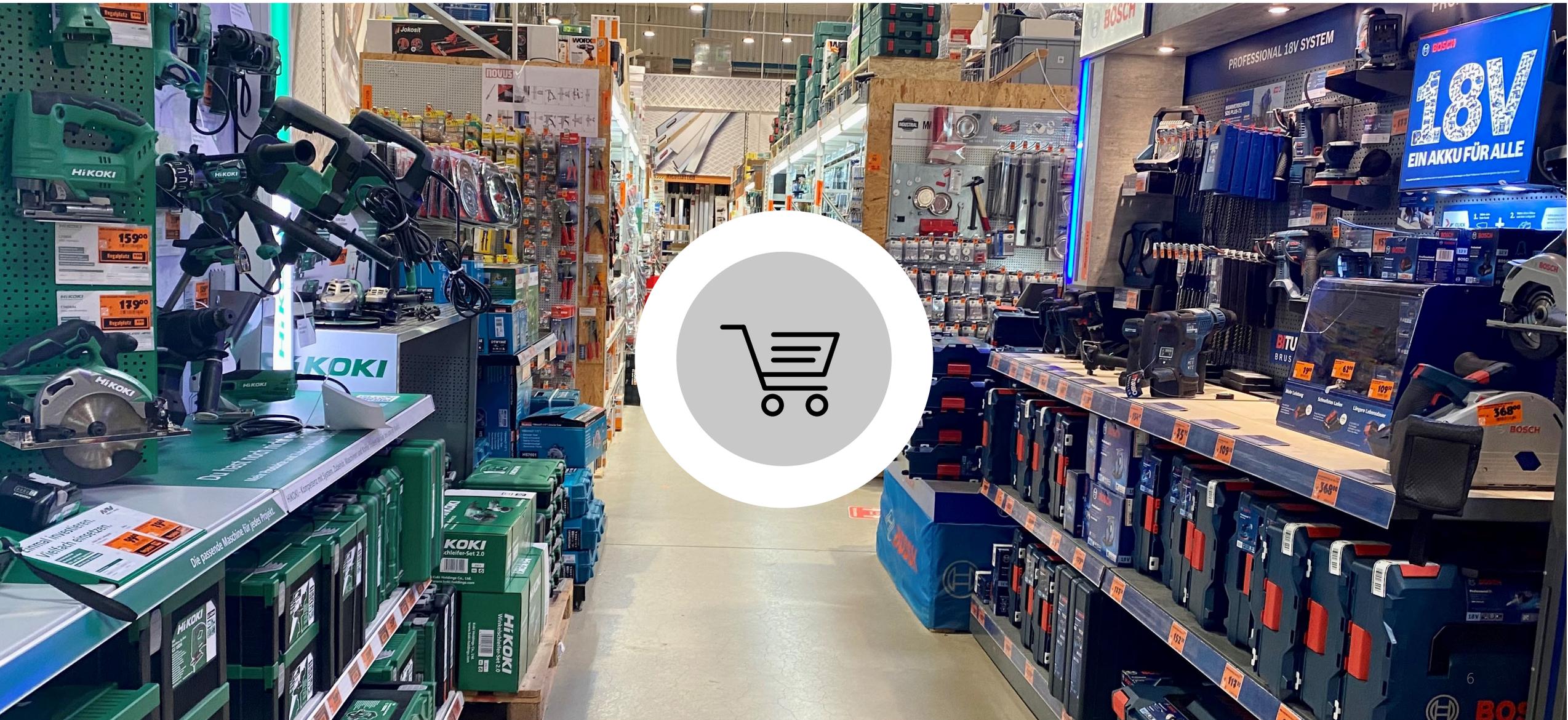
45,7% Nein.



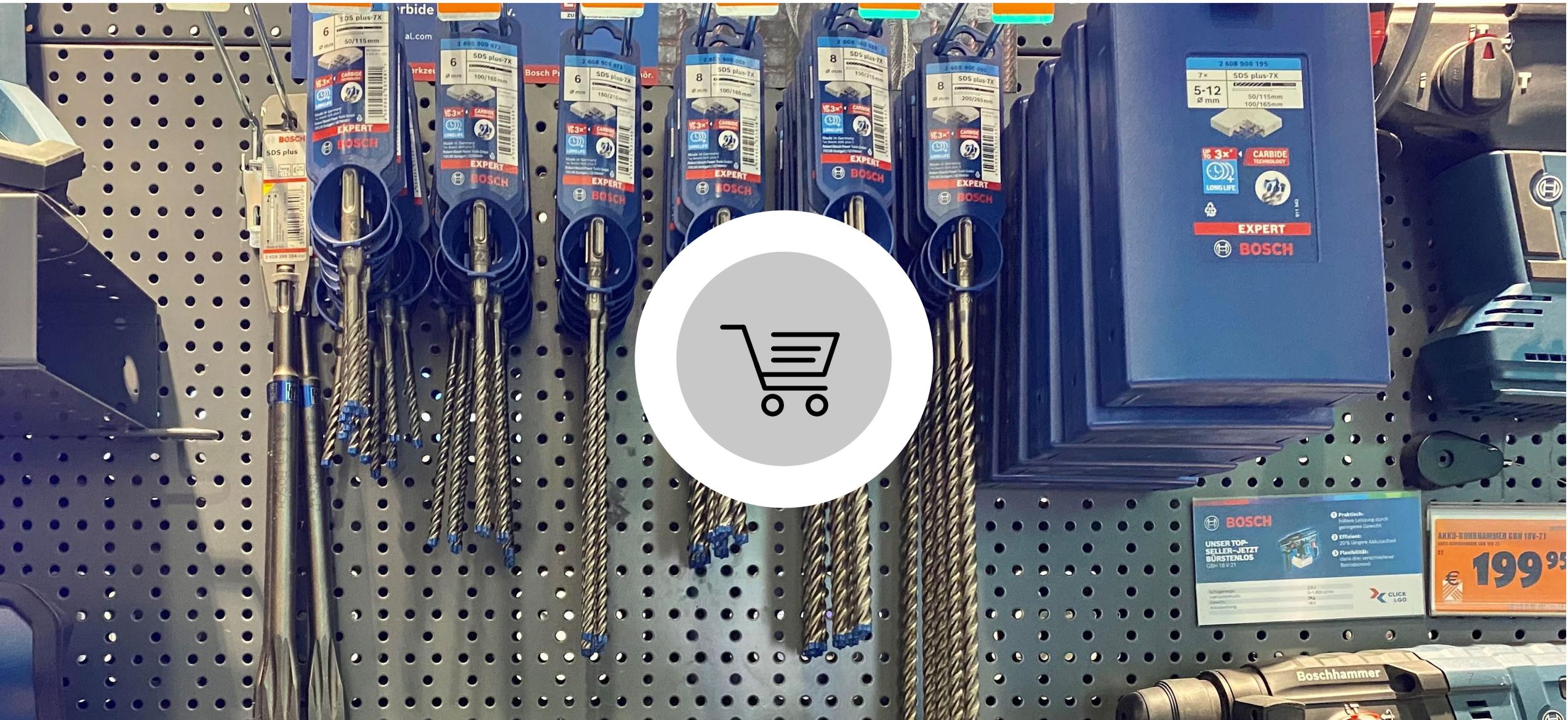
54,3% Ja.

Quelle: Studie der Deutschen Gesellschaft für Personalführung (DGFP) und des Fraunhofer-Instituts IAO, Quelle: Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) "Beyond Work 2020,, Quelle: Statista 03/2020

MICROSOFT 365



MICROSOFT 365

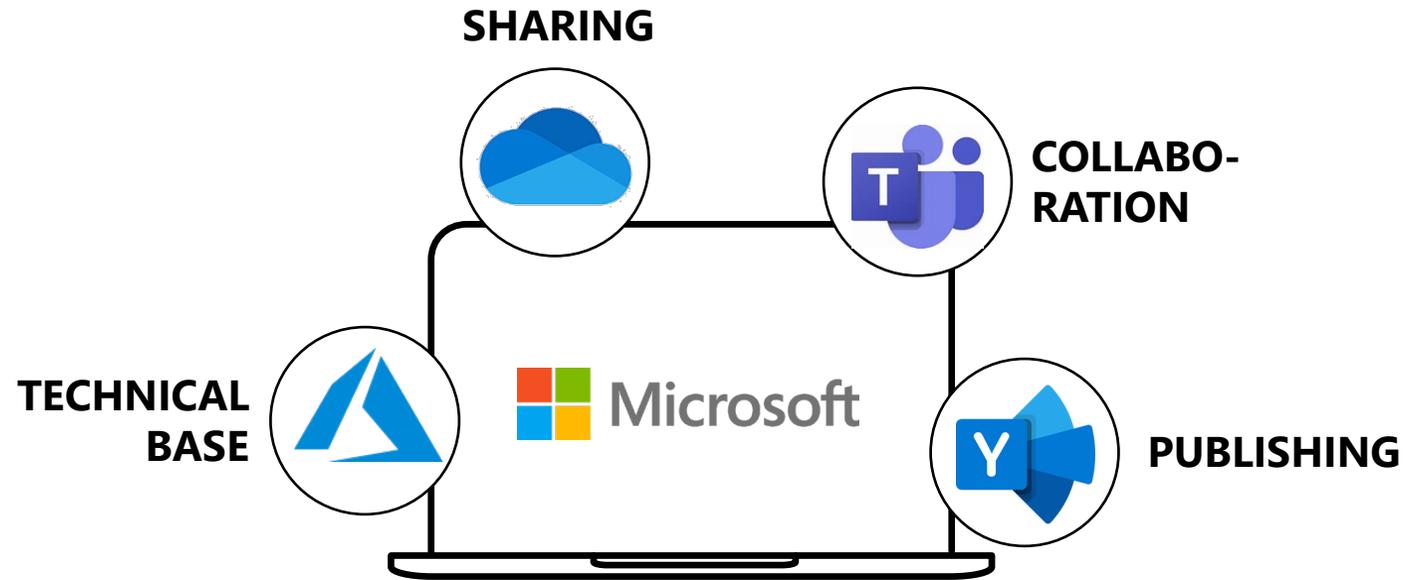


WELCHE FEHLER KÖNNEN VERMIEDEN WERDEN?

AUS DER PRAXIS FÜR DIE PRAXIS!

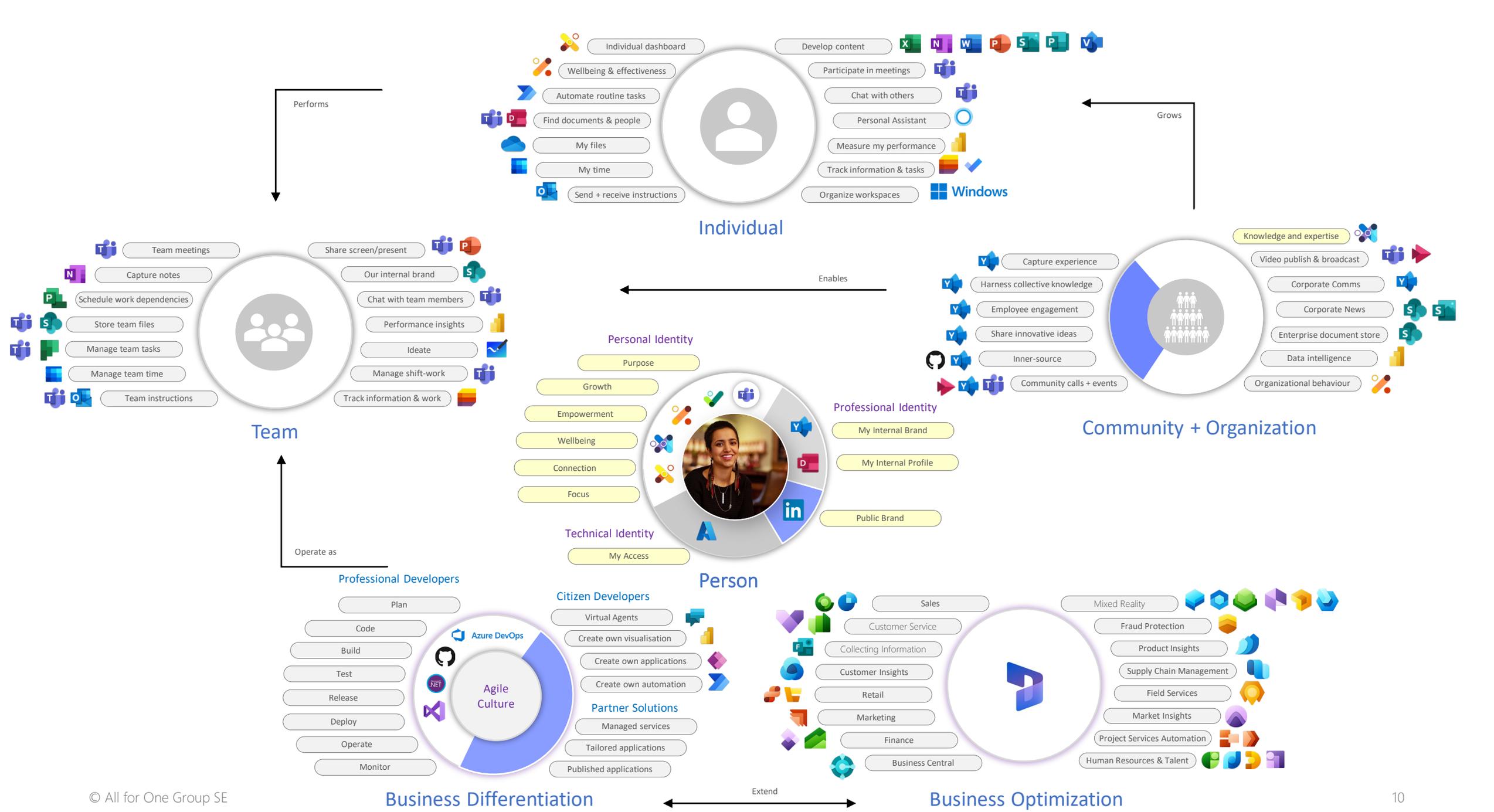


IST DAS SCHON DER MODERN WORKPLACE?



//

NEIN, es gehört mehr dazu als Technologie zur Verfügung zu stellen!



HÄUFIGE STOLPERSTEINE

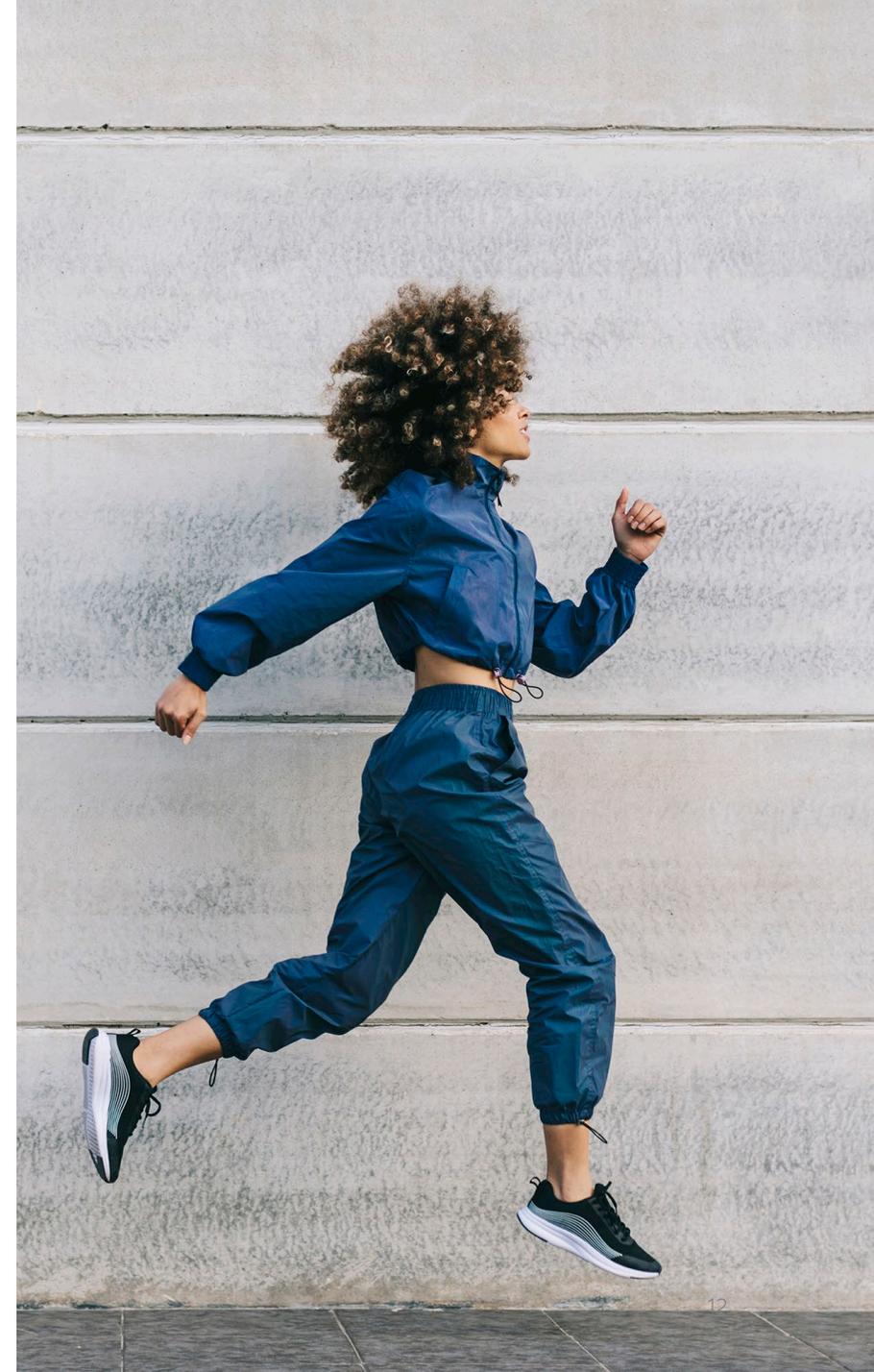
REINES TECHNOLOGIEPROJEKT

**EINFÜHRUNG OHNE KOMMUNIKATION
UND KONZEPT**

KEIN MANAGEMENT SPONSORING

KEINE SECURITY BETRACHTUNG

„FRISS ODER STIRB MENTALITÄT“



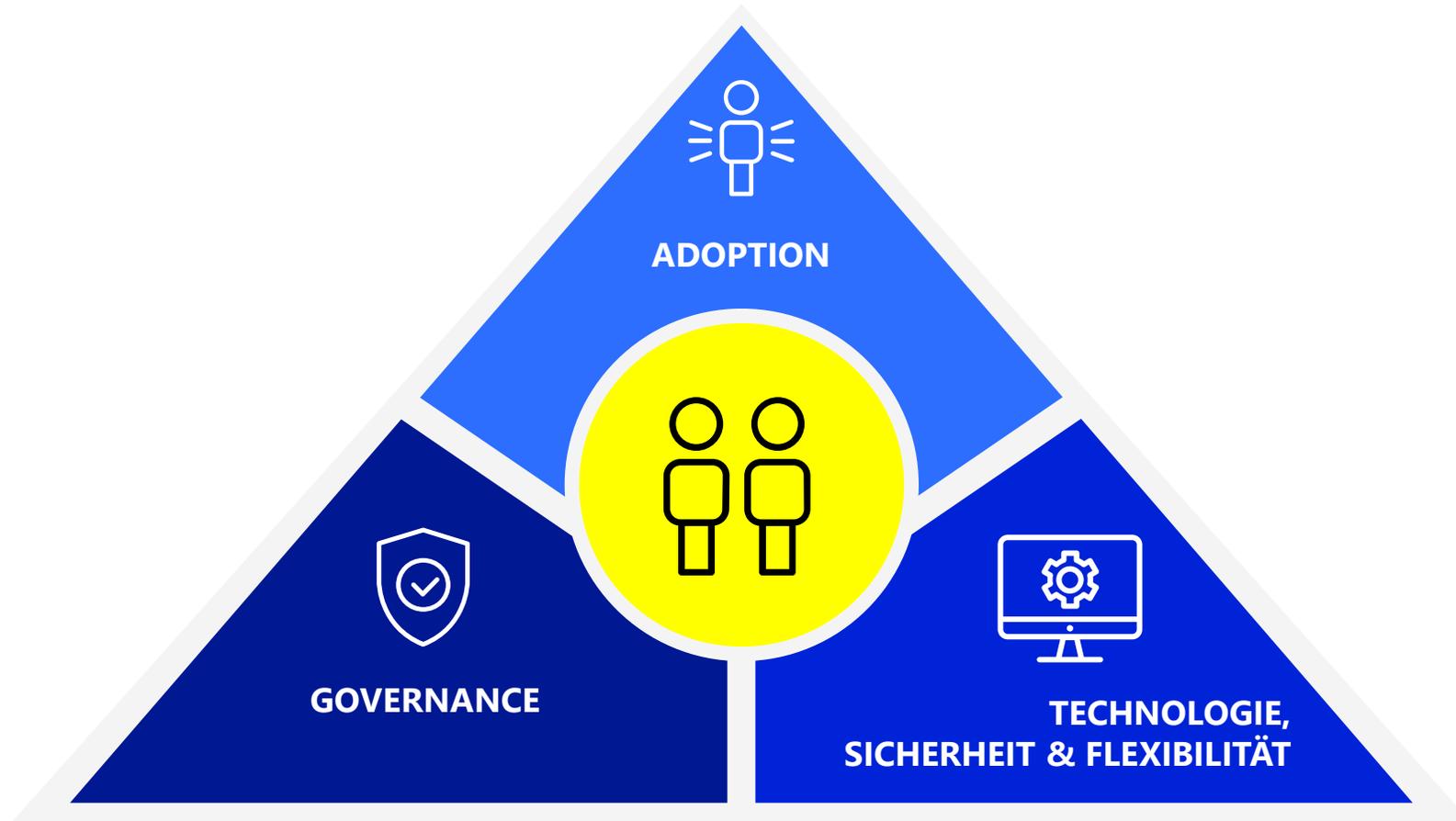
UNSER ZENTRALER ANSATZPUNKT



Der Mensch steht im Mittelpunkt aller Überlegungen, denn die Anwender sollen **IHREN** Modern Workplace gestalten.



3 ECKPFEILER



WELCHE M365 TOOLS SOLLEN WIE EINGESETZT WERDEN?

WIR NEHMEN SIE AN DIE HAND!



TYPISCHE SZENARIEN / USE CASES



Suche nach Experten



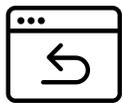
Mobiles Arbeiten



**Austausch in
Interessensgruppen**



**Firmeninterne
Neuigkeiten und
Informationen**



**Austausch von
Dokumenten**



**Kommunikation und
Abstimmung im Team**



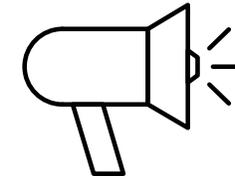
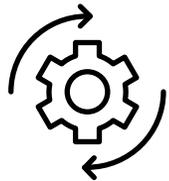
**Auf der Suche
nach Wissen**



Anträge und Formulare

UNSER VERSTÄNDNIS VOM DIGITAL WORKPLACE

OPTIMIERT UND ANWENDBAR FÜR DEN MITTELSTAND



TECHNICAL BASE

TECHNOLOGISCHES
GRUNDGERÜST

SHARING

PERSÖNLICHE
PRODUKTIVITÄT

COLLABORATION

ZUSAMMENARBEIT

PUBLISHING

ÖFFENTLICHE
INFORMATIONEN

CYBERSECURITY & COMPLIANCE

USER ADOPTION

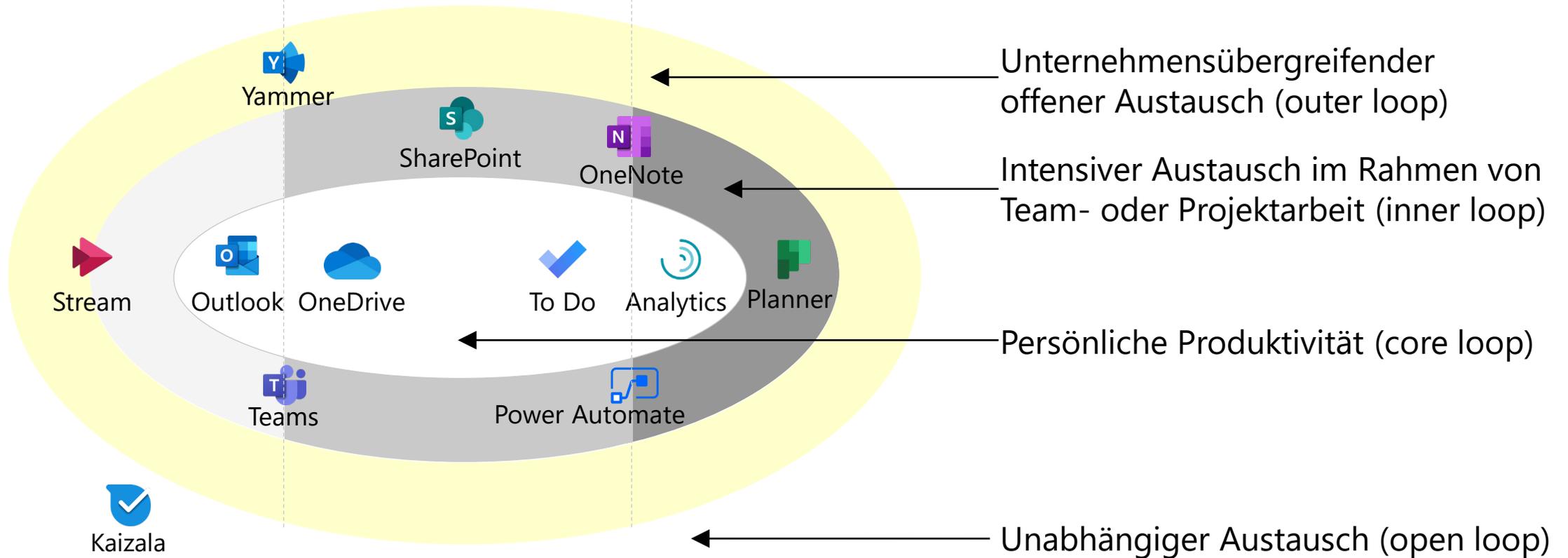
SIMPLIFIZIERT UND ADAPTIERT FÜR DEN MITTELSTAND



KOMMUNIKATION

KOLLABORATION

KOORDINATION



WIR NEHMEN SIE AN DIE HAND



WAND:
Strategie



HAMMER & NAGEL:
User Adoption

IHRE EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN



START:

ENVISIONING WORKSHOP

- ✓ Identifizierung der groben Handlungsfelder für den neuen digitalen Arbeitsplatz
- ✓ Mögliche Vision und gesamtheitliche Betrachtung eines Modern Workplace mit M365 Mitteln



BUSINESS & IT STRATEGIE:

VORPROJEKT

- ✓ Das Use-Case orientierte Vorgehen sorgt in Verbindung mit agilem Projekt Management für Transparenz und schnelle Ergebnisse
- ✓ Neben den technischen und organisatorischen Maßnahmen zur Einführung von Microsoft 365 im Unternehmen liegt ein Schwerpunkt auf der Benutzerakzeptanz (User Adoption) sowie der Absicherung gegen Risiken im Bereich Cybersecurity.



KONTAKT

CHRISTOF MEYER

ENTERPRISE WORKPLACE SOLUTION ARCHITECT
ALL FOR ONE GROUP SE

T +49 89149022664

M +49 15172651967

Christof.Meyer@all-for-one.com

VIELEN DANK!

IHRE

FRAGEN?



<https://bit.ly/3sU1BL6>

HIER FINDEN SIE:

- die Präsentationsunterlagen
- ab morgen die Aufzeichnung des Vortrags
- weiterführende Informationen

Sie erhalten den Link am Freitag auch per E-Mail.

DISCLAIMER



Die Informationen in diesen Unterlagen sind vertraulich und dürfen nicht ohne vorherige schriftliche Genehmigung durch All for One Group SE bekannt gegeben werden. Alle Texte, Bilder und Grafiken unterliegen dem Urheberrecht und anderen Gesetzen zum Schutz des geistigen Eigentums. Alle Rechte an diesen Unterlagen sind der All for One Group SE vorbehalten.

All for One Group SE stellt diese Unterlagen ohne jegliche Verpflichtung, Gewährleistung oder Garantie, weder ausdrücklich noch stillschweigend, zur Verfügung. All for One Group SE übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Irrtümer in diesem Dokument, es sei denn, derartige Schäden beruhen auf Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Der Inhalt dieser Unterlagen kann von All for One Group SE jederzeit geändert werden. Diese Unterlagen dienen ausschließlich informativen Zwecken und dürfen in keinen Vertrag aufgenommen, für Handelszwecke weiterverwendet oder an Dritte weitergegeben werden, soweit sie nicht für eine solche Verwendung gekennzeichnet sind oder eine vorherige schriftliche Genehmigung von All for One Group SE vorliegt.