

CONVERSION/4 IN DER PRAXIS: WIE DIE HIRSCHVOGEL GROUP DEN UMSTIEG AUF SAP S/4HANA ANGEHT

Jörg Ringmeir // 04.05.2022

IMAGINE
MITTELSTANDSFORUM 2022



**Hirschvogel
Group**

Traditionally innovative.



S/4HIVO

SAP S/4 HANA @ Hirschvogel

Projektansatz, Projektplan
und erste Erfahrungen





Was sie erwartet..

- Einblick in ein laufendes S/4-Projekt bei einem internationalen Mittelständler
- Change Management über rein technische Migration hinaus, Anspruch der Prozessharmonisierung

- Erfahrungen aus Go-Live
- Das perfekte Projektvorgehen

Und was nicht..





PROJEKTDAUER

18 Monate von Prozessanalysen bis Go-Live



GO-LIVE

Big Bang in 9 internationalen Werken mit 3.500 SAP-Usern



MIGRATIONSVERFAHREN

Bluefield (inkl. Einführung Business Partner zum Go-Live)



PARTNER

All for One Steeb, SNP, OEDIV
Etwa 300 Projektmitglieder



TEILPROJEKTE

Einführung ECTR
Upgrade CRM



HIGHLIGHTS

Etablierung der Rolle Global Process Owner
Aufbau int. Test Management
Selbstorganisierte Teams in IT



Hirschvogel
Group



Zeitplan und
ausgewählte Aspekte

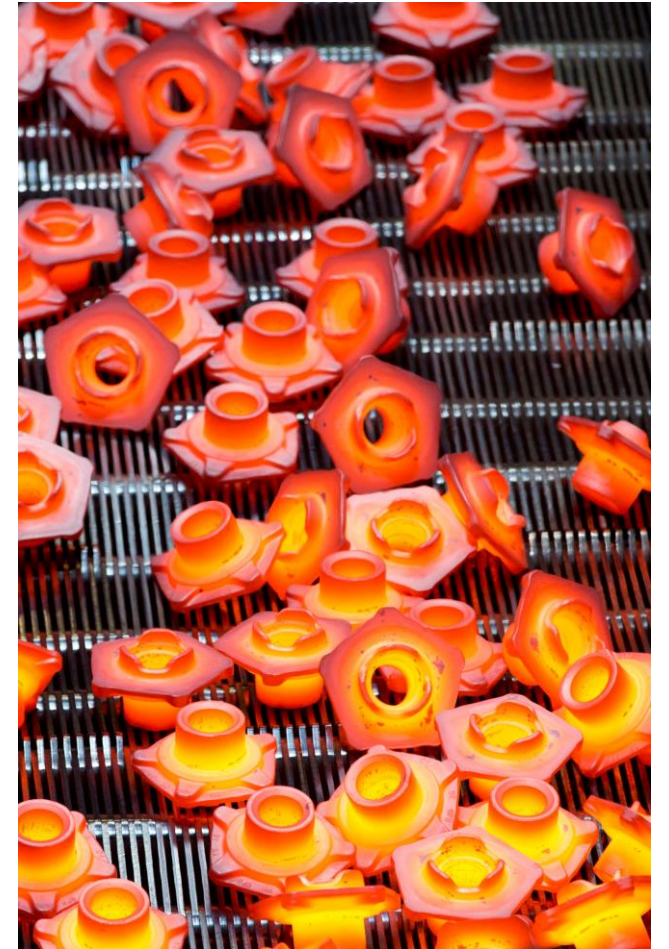


Lessons
Learned



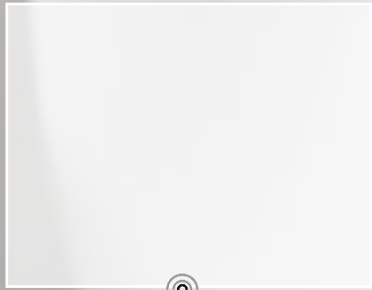
Fragen und
Antworten

FÜHRENDER ZULIEFERER AUF DEM GEBIET DER MASSIVUMFORMUNG

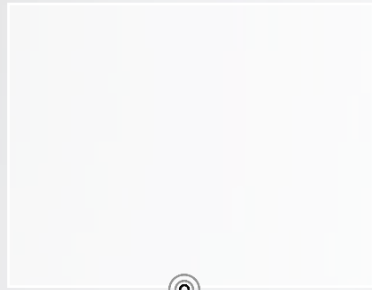


UNSERE ANWENDUNGSBEREICHE

DIE INNOVATION STECKT IM DETAIL



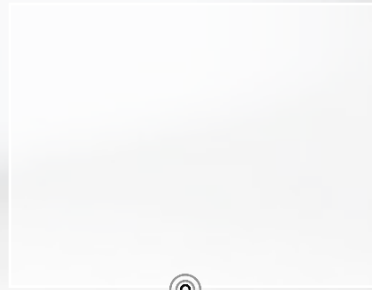
**KRAFTSTOFF-
EINSPRITZUNG**



**VERBRENNUNGS-
MOTOR**



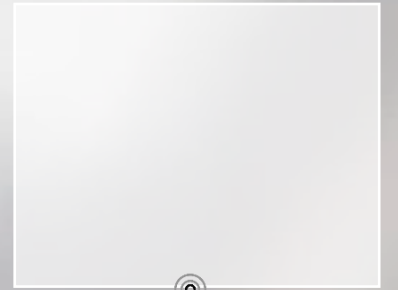
**ELEKTRO-
MOTOR**



GETRIEBE



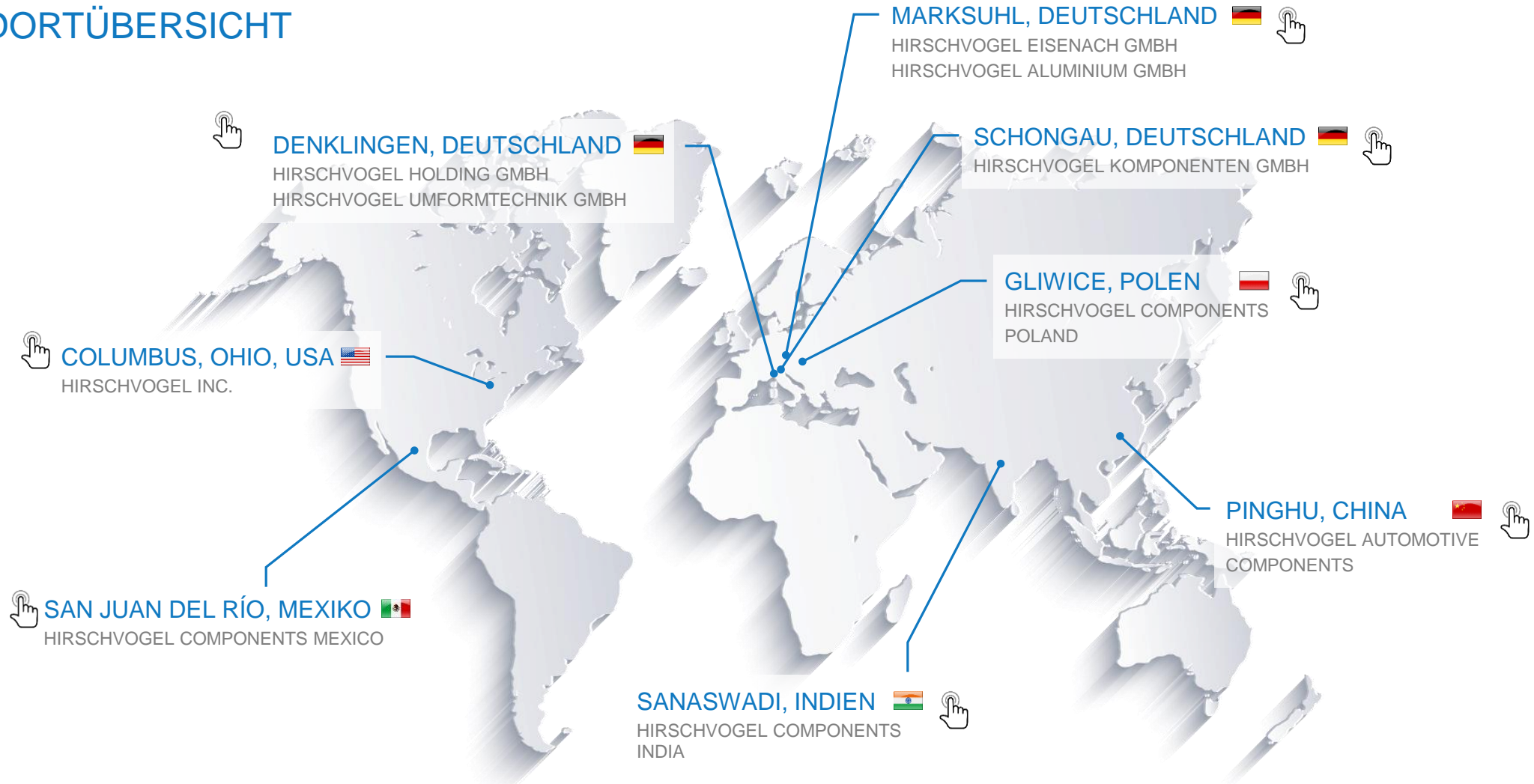
**ANTRIEBS-
STRANG**



**FAHRWERK/
KAROSSERIE**



STANDORTÜBERSICHT



1999



SAP-Einführung

1



zentrales SAP
ERP

2016



Umstellung auf
HANA-DB

2. Platz



IT Excellence
Benchmark 2021



- Zahlreiche Umsysteme, Erweiterungen und Eigenentwicklungen
- Ausgeprägtes Fachwissen im zentralen IT Inhouse Consulting



Hirschvogel
Group



Zeitplan und
ausgewählte Aspekte



Lessons
Learned



Fragen und
Antworten



Vorstudie
(01/20 – 03/20)

Mehrwerte S/4
Roadmap
Budgetindikation



Wave 1
(01/21 - 05/21)

Projektinitiierung
Beschreibung &
Besetzung von Rollen
Change Story



Wave 2
(06/21 – 12/21)

Prozessanalysen
BPMN-Level 1, 2 und 3
(selektiv)
begleitend Aufbau S/4-
Klonsystem



Wave 3
(01/22 – 02/23)

Aufbau
Systemlandschaft
Umsetzung priorisierter
Potentiale
4 Testiterationen
Go-Live inkl.
Stabilisierung



Wave 4
(Ab 04/23)

Umsetzung weiterer
Optimierungen auf
S/4HANA

GLOBAL PROCESS OWNER (GPO) UND GLOBAL PROCESS REPRESENTATIVE (GPR)

- **Optimaler Gesamtprozess** ist definiert, der **weltweit** funktioniert und von IT-Systemen optimal unterstützt wird
- **Effizienz/Effektivität** des globalen Prozesses sind **messbar** und werden kontinuierlich verbessert
- **Schnittstellen** zu allen anderen Prozessen sind berücksichtigt (insbesondere zum **Kunden**)
- Lokale Anforderungen sind berücksichtigt
- **Aktiver Treiber und Multiplikator für den Veränderungsprozess**



GLOBAL PROCESS OWNER (GPO) UND GLOBAL PROCESS REPRESENTATIVE (GPR)



Alternative

Optimaler Gesamtprozess ist definiert, der **weltweit** funktioniert und von IT-Systemen optimal unterstützt wird



Effizienz/Effektivität des globalen Prozesses sind **messbar** und werden kontinuierlich verbessert



Schnittstellen zu allen anderen Prozessen sind berücksichtigt (insbesondere zum **Kunden**)



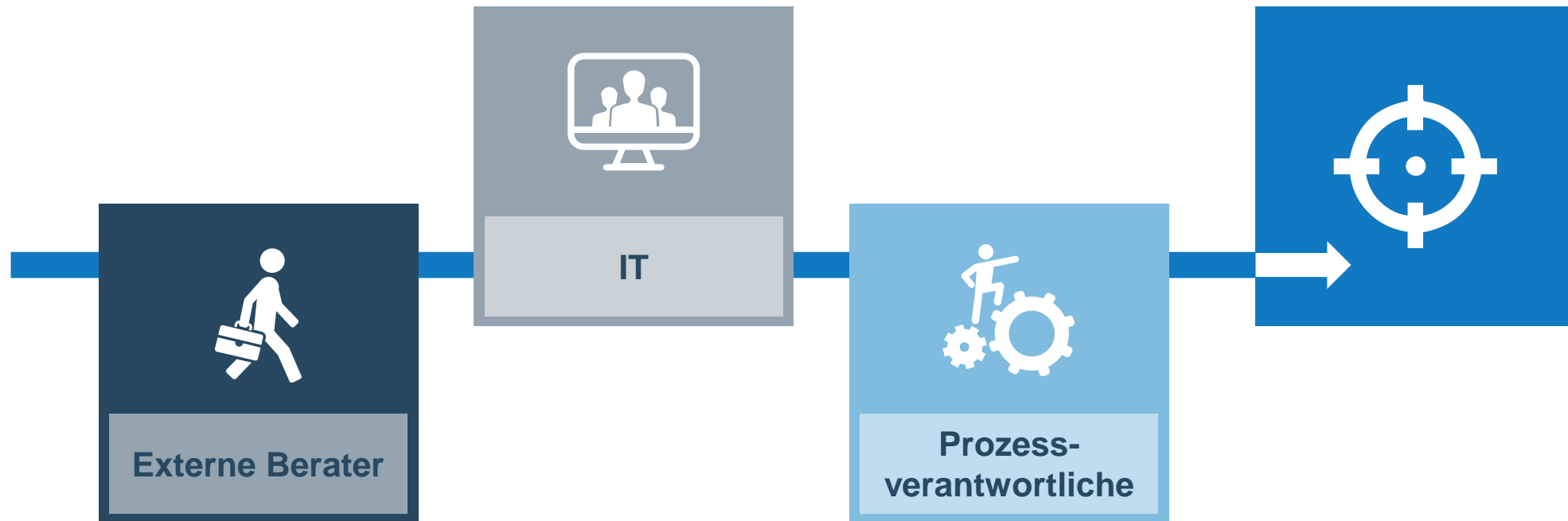
Lokale Anforderungen sind berücksichtigt



Aktiver Treiber und Multiplikator für den **Veränderungsprozess**



DAS IST KEIN IT-PROJEKT





**Hirschvogel
Group**



**Zeitplan und
ausgewählte Aspekte**



**Lessons
Learned**



**Fragen und
Antworten**

- S/4 ist kein Hobby: Projektmanagement, eigene Ressourcen
- Change Management: Change Story, Readiness Check, Pressekonferenz, Podcasts, Retrospektiven, Aufbau & Ausschreibung selbstorganisierter Teams, Formatierung & Moderation zahlreicher Events wie Kick-Offs, Onboardings, Workshops
- Time-boxing / Priorisierung: mehrere Priorisierungsrunden notwendig, gewährleistet Einhaltung von Zeit und Budget
- Beratungsaufwand entspricht immer noch Plan aus Vorstudie
- Frontloading: **21** Rollen / selbstorganisierte Teams beschrieben und Besetzung geklärt; Arbeitsumfang je Phase grob geschätzt; mit jedem Rolleninhaber gesprochen; auf Entlastung vom Tagesgeschäft hingewiesen; andere IT-Anforderungen zurückgefahren; Regelkommunikation begonnen



Ziele



Erwartungshaltung klären



**Erste Sandbox: früh bereitgestellt,
viele Fehler**



SAP Basis Aufwand enorm



**Update (nahezu) der kompletten
IT-Landschaft**



VIELEN DANK!

IHRE

FRAGEN?



<https://bit.ly/3haSNLC>

HIER FINDEN SIE:

- die Präsentationsunterlagen
- ab morgen die Aufzeichnung des Vortrags
- weiterführende Informationen

Sie erhalten den Link am Freitag auch per E-Mail.